

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar (CSR) 2018

Denne lovpligtige redegørelse for virksomhedens samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a, er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2018 og dækker regnskabsperioden 1. januar 2015 – 31. december 2018.

SAMFUNDSANSVAR

Danske Fragtmænd arbejder med integrering af samfundsansvar som en del af vores strategi og aktiviteter. Redegørelsen samler hovedlinjerne i vores eksterne og interne CSR-aktiviteter.

Vores mål er hver dag er at praktisere **Fragt med omtanke** i alle led af vores koncern. Når det gælder socialt ansvar, er det vores mål at tage aktiv del i en bæredygtig udvikling, hvor vi handler ansvarsbevidst med hensyn til

- Miljø – at nedbringe CO₂-udledningen ved at optimere logistikløsninger til fordel for miljøet
- Medarbejderforhold – at være en sikker, sund og attraktiv arbejdsplads som vi kan være stolte af
- Kunder - at levere bæredygtige logistikløsninger
- Samfund – at være gode samfundsborgere

Transportsektoren står for omkring 20 procent af den danske CO₂-udledning. Som transport- og logistikvirksomhed udgør CO₂-udledningen via brændstof og energiforbrug vores primære miljøbelastning og udgør samtidig væsentlige omkostninger i vores drift.

Som transport- og logistikvirksomhed har vi et medansvar for andres sikkerhed i trafikken, vores medarbejders sundhed, samt deres helbred ved udførelsen af arbejde, som kan være fysisk nedslidende.

Ved udvikling af nye logistikløsninger udgør påvirkninger på sikkerhed, arbejdsmiljø og miljø en vigtig del af beslutningsgrundlaget.

Danske Fragtmænd har en række politikker for adfærd, personsikkerhed, medarbejdertilbud, medarbejdertrivsel og miljø. Alle politikker gælder for hele koncernen.

Danske Fragtmænds arbejde med samfundsansvar er forankret i virksomhedens ledergruppe, og det overordnede ansvar ligger hos koncerndirektør Kjeld Frederiksen.

Interne konsulenter sørger for koordinering og implementering af retningslinjer samt afrapporteringer vedrørende miljø, sikkerhed og arbejdsmiljø. Virksomhedens personaleafdeling påser overholdelse af politikker vedrørende medarbejderforhold.

Hos Danske Fragtmænd omfatter CSR følgende fokusområder:

1) Sikkerhed og sundhed

Arbejds miljø er et kerneområde for Danske Fragtmænd.

Danske Fragtmænd har etableret en velfungerende arbejds miljøorganisation, der holder løbende møder og følger op på arbejds miljømæssige udfordringer. Der koordineres på tværs af forretningssteder og udveksles viden og erfaringer. Forebyggelse er en vigtig del af det løbende arbejde med arbejds miljø.

Vi registrerer arbejdsskader og nærved-ulykker og arbejder kontinuerligt på at nedbringe dette.

I arbejdet med farligt gods, har Danske Fragtmænd en farlig gods politik. Virksomheden har egne sikkerhedsrådgivere, og alle der arbejder direkte med farlig gods har ADR-bevis, mens øvrige der har berøring med området får et kortere introduktionskursus.

Danske Fragtmænd har tegnet medlemskab af det Europæiske Charter for Trafiksikkerhed.

2) Medarbejderne

Medarbejderne er en vigtig del af vores virksomhed. Vi har en række tilbud og goder til medarbejderne, der medvirker til at gøre Danske Fragtmænd til en attraktiv arbejdsplads for nuværende og kommende medarbejdere.

Danske Fragtmænd arbejder med god ledelse, og der holdes medarbejderudviklingssamtaler.

Vi har forbedret rettighederne for medarbejderne på en række områder vedr. løn under barsel for funktionærer, feriefridage og orlovsmuligheder. Vi har en række medarbejdergoder oplistet i virksomhedens personalehåndbog.

Danske Fragtmænds virksomheder er organiserede som DI medlemmer og virksomheden overholder de overenskomstmæssige krav. Vi ønsker og arbejder for en god dialog med de faglige organisationer.

3) Samfund & sociale forhold

Vi vil gerne være en virksomhed, som medarbejderne er stolte af at arbejde for.

Danske Fragtmænd ansætter også medarbejdere, hvor der ikke er hundrede procents arbejdsevne. Dette er en del af at være en rummelig virksomhed. Vi ansætter løbende medarbejdere i flexjob og § 56-ordninger samt ledige med løntilskud til projekter. Flere af vores driftschefer påtager sig i den forbindelse rollen som mentor for medarbejderne.

Danske Fragtmænd tager elever og lærlinge inden for transport-, kontor- og IT-fagene, gerne i samarbejde med en af vores fragtmandsvirksomheder for at kunne tilbyde den mest alsidige uddannelse.

Danske Fragtmænd er fast deltager i den årlige kampagne "Trafiksikkerhed i Øjenhøjde", hvor formålet er at undervise børn i 3.-5. klasse i trafiksikkerhed specielt i forhold til lastbiler og højresving.

4) Miljø

Vi har i flere år arbejdet med en strukturomlægning af vores ruter og fragtcentraler, således at vi kan sikre en høj godsbelægning på bilerne. Vi konsoliderer vores gods på terminalerne, og det betyder færre biler på vejene.

Marts 2019

Jørn P. Skov