

DANSKE FRAGTMÆND

ANTI-KORRUPTIONSPOLITIK



Danske
Fragtmænd

FORMÅL

Hos Danske Fragtmænd vægter troværdighed og integritet højt, og vi har en klar holdning til etisk og korrekt adfærd. Formålet med politikken er at fastsætte klare retningslinjer for antikorruption, således virksomheden kan forebygge og håndtere korruptionssager. Vi overholder gældende lovgivning og accepterer ikke nogen form for korruption, bestikkelse eller misbrug af position eller magt.

ANVENDELSESOMRÅDE

Politikken gælder for alle medarbejdere, ledere samt bestyrelsesmedlemmer.

RETNINGSLINJER

Interessekonflikt og nepotisme

Personlige interesser og relationer må ikke påvirke de beslutninger, som træffes. Det er ikke tilladt at begunstige familiemedlemmer, venner eller bekendte på baggrund af personlige relationer.

Beslutninger om indkøb, samarbejder, ansættelser, levering af ydelser med videre skal træffes objektivt og sagligt uden hensyn til private interesser.

Forskelsbehandling og lige muligheder

Hos Danske Fragtmænd ser vi diversitet blandt vores medarbejdere, som en stor værdi for virksomheden. Vi behandler vores medarbejdere lige uanset køn, race, religion, handicap, seksuel orientering, nationalitet, social oprindelse og politisk holdning.

Gaver og repræsentation

Danske Fragtmænd tillader kun modtagelse og afgivelse af gaver, der har en begrænset økonomisk værdi og primært symbolsk karakter. Gaver må ikke kunne opfattes som forsøg på at påvirke beslutninger eller skabe modydelser. De skal derfor være rimelige, proportionale og passende i forhold til almindelig forretningsskik, for eksempel som led i høflighed, repræsentation eller traditionel kutyme.

Der er ikke fastsat en specifik beløbsgrænse, men det beror på en konkret vurdering af situationen. I tvivlstilfælde skal nærmeste leder kontaktes, før man accepterer eller tilbyder noget.

Sponsor og donationer

Danske Fragtmænd støtter sponsorater og donationer, der har et legitimt og velbegrundet formål, og som er i overensstemmelse med virksomhedens værdier og forretningsmål. Vi accepterer ikke, at sponsorater eller donationer anvendes som skjult bestikkelse eller som et middel til at opnå forretningsmæssige fordele. Alle donationer håndteres af indkøbsafdelingen.

Afpresning

Danske Fragtmænd tager skarpt afstand fra enhver form for afpresning, hvor trusler, tvang eller utilbørligt pres anvendes for at påvirke medarbejdere, ledere eller samarbejdspartnere til at træffe beslutninger, der strider mod lovgivning, interne retningslinjer eller etisk praksis. Vi betragter afpresning som en alvorlig trussel mod den frie og uafhængige beslutningstagning.

Bedrageri

Vi accepterer ikke nogen form for bedrageri eller svigagtig adfærd i Danske Fragtmænd. Det omfatter enhver handling, hvor der bevidst manipuleres med data, dokumenter, regnskaber eller processer med det formål at opnå uberettigede fordele – økonomisk, materiel eller strategisk – på bekostning af virksomheden, kunder, leverandører eller samfundet.

Underslæb

Danske Fragtmænd har nultolerance over for underslæb, hvilket dækker enhver uretmæssig tilegnelse, anvendelse eller bortskaffelse af midler, produkter eller andre aktiver, der tilhører virksomheden eller er betroet os. Uanset beløbsstørrelse anses underslæb som et brud på tilliden og en alvorlig overtrædelse af virksomhedens værdier og regler.

Konkurrenceretlige forhold

Danske Fragtmænd tager afstand fra enhver handling, der kan føre til overtrædelse af konkurrencelovgivningen. Der skal udvises særlig agtpågivenhed, og man må ikke deltage i aktiviteter, samarbejder eller udveksling af information, der kan begrænse fri og fair konkurrence.

Valg af leverandører

Valg af leverandører hos Danske Fragtmænd skal ske på baggrund af saglige og objektive kriterier såsom kvalitet, pris, leveringssikkerhed, ansvarlighed og compliance. Det er ikke tilladt at favorisere leverandører baseret på personlige relationer, gaver eller andre ydelser.

ADFÆRD I STRID MED VIRKSOMHEDENS ANTI-KORRUPTIONSPOLITIK

Danske Fragtmænd opfordrer alle medarbejdere og samarbejdspartnere til at rapportere mistanke om korruption eller, hvis man oplever forsøg for nogle af ovenstående situationer. Det kan ske via virksomhedens whistleblowerordning eller HR på HR@fragt.dk.

SANKTIONER

Overtrædelse af politikken vil medføre ansættelsesretlige konsekvenser, herunder bortvisning afhængig af forseelsens karakter eller omgående ophør af samarbejdet. Er der tale om lovbrud, vil det ligeledes medføre politianmeldelse og inddragelse af andre relevante myndigheder.

IMPLEMENTERING OG KOMMUNIKATION

Danske Fragtmænds ledelse er ansvarlig for, at politikken implementeres i hele organisationen på tværs af alle interessenter.

Politikken er offentlig tilgængelig på www.fragt.dk/om-os/fragt-med-omtanke/vores-politikker/.

REVISION OG FORBEDRING

Danske Fragtmænd A/S reviderer årligt anti-korrupsionspolitikken for at sikre, at den fortsat afspejler virksomhedens mål og lovgivning på området. Vi er forpligtede til at vedligeholde og sikre politikkenes egnethed.

GODKENDELSE

Anti-korrupsionspolitikken er godkendt af ledelsen og træder i kraft fra den 1. august 2025.

SPØRGMSÅL

Har du spørgsmål til Danske Fragtmænds anti-korrupsionspolitik, kan du kontakte HR på HR@fragt.dk.

