

2025

ÅRSRAPPORT

Fragtmænd Holding A/S

Logistikparken 5
8220 Brabrand

CVR-nr. 30611519

Regnskabsår: 01.01.2025 - 31.12.2025



INTRO

- 03 Ledelse og fremdrift I et år med forandring
- 04 Kort om Danske Fragtmænd
- 05 Sådan skaber vores forretningsmodel værdi og succes
- 06 Vores vigtigste interesser
- 08 Finansielle nøgletal
- 09 ESG-nøgletal

LEDELSESBERETNING

- 11 Året der er gået
 - 12 Hoved- og nøgletal
 - 13 Virksomhedens væsentligste aktiviteter
 - 13 Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold
 - 13 Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling
 - 13 Forventet udvikling
 - 13 Udenlandske filialer
 - 13 Begivenheder efter balancedagen
 - 13 Koncernens egne kapitalandele i modervirksomheden
 - 14 Ny strategisk retning
 - 14 Nye perspektiver I bestyrelsen
 - 15 Eu gæster danske fragtmænd
 - 15 Hovedkontor rykker Tættere på driften
 - 16 Væsentligste risici
- 26 Introduktion til ESG
 - 26 FN's Verdensmål og Danske Fragtmænds engagement i bæredygtighed
 - 27 Forudsætning for opgørelser af ESG-data
- 28 Miljøforhold
 - 28 Status 2025
 - 29 Udvikling i Danske Fragtmænds flådesammensætning
 - 30 Effektive transportløsninger i fokus
 - 30 Affaldsambassadørerne viser vejen
 - 31 Ambitioner for 2026

- 32 Sociale forhold
 - 32 En arbejdsplads for alle
 - 32 Trivsel og arbejdsglæde I 2025
 - 33 Isabella tog springet og blev mødt med åbenhed og respekt
 - 35 Et sikkert arbejdsmiljø har høj prioritet
 - 36 Niklas fandt sin plads på Danske Fragtmænds lagerhotel I Aarhus
 - 38 Medarbejderlegater I Danske Fragtmænd
 - 38 Samarbejde med bag for en sag – Danske Fragtmænd støtter legeheltene
 - 39 Fragtfesten 2025
 - 39 Matematik med lastbilen som omdrejningspunkt
 - 40 Medarbejderne er drivkraften I vores virksomhed
 - 41 Rejsen fra dataelev til Head of it
- 43 Governance forhold
 - 43 Det underrepræsenterede køn
 - 45 Etik, menneskerettigheder og integritet I danske fragtmænds forretningspraksis
 - 45 Ny anti-korrupsionspolitik styrker ansvarlighed og integritet
 - 46 Dateetik og persondata
 - 46 Etisk arbejdskraft og faglig frihed

ESG-REGNSKAB

- 48 Samlet opgørelse: De tre scopes
- 49 Klimaaftryk transport
- 50 Klimaaftryk energi
- 51 Klimaaftryk affald
- 52 Sociale data

KONCERNREGNSKAB

- 54 Virksomhedsoplysninger
- 55 Ledelsespåtegning
- 56 Den uafhængige revisors revisionspåtegning
- 58 Koncernens resultatopgørelse for 2025
- 59 Koncernens balance per 31.12.2025
- 61 Koncernens egenkapitalopgørelse for 2025
- 62 Koncernens pengestrømsopgørelse for 2025
- 63 Koncernens noter
- 69 Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2025
- 70 Modervirksomhedens balance per 31.12.2025
- 71 Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2025
- 72 Modervirksomhedens noter
- 75 Anvendt regnskabspraksis

LEDELSE OG FREMDRIFT I ET ÅR MED FORANDRING

2025 har været et år med høj aktivitet og væsentlige begivenheder for Danske Fragtmænd. Jeg tiltrådte som administrerende direktør i slutningen af marts i en virksomhed, der både organisatorisk og forretningsmæssigt stod over for vigtige beslutninger og prioriteringer.

I april blev Danske Fragtmænd involveret i en alvorlig sag, hvor en ejers uacceptable adfærd over for en medarbejder førte til betydelig offentlig opmærksomhed. Bestyrelse og ledelse handlede hurtigt og konsekvent, og ejeren blev fjernet fra ejerkredsen. Forløbet satte en tydelig streg under, at respekt, ordentlighed og ansvar er grundlæggende og ufravigelige principper i Danske Fragtmænd.

Samtidig har 2025 været et år med fremdrift i forretningen. Aktiviteten er steget, og året er afsluttet med en klar forbedring af resultatet. Udviklingen afspejler et vedvarende fokus på stabil drift, effektivisering og økonomisk disciplin i et marked præget af konkurrence og begrænsede vækstmuligheder.

Den grønne omstilling har haft en central plads i årets arbejde. I marts blev virksomhedens første ladestander taget i brug, og siden er ladeinfrastrukturen udbygget markant på tværs af terminalerne. Flere el-lastbiler er sat i drift og fungerer i dag på linje med dieseldrækkere i den daglige produktion. Arbejdet med omstilling er nået så langt, at Danske Fragtmænd i årets løb havde besøg af repræsentan-

ter fra EU, der ønskede indblik i både terminaldrift og virksomhedens tilgang til grøn transport.

I løbet af året har ledelsen desuden arbejdet målrettet med at fastlægge en ny strategisk retning. Strategien samler organisationen om klare prioriteringer på den korte bane og skal skabe forbedringer på tværs af virksomheden. Fokus ligger på styrket indtjening, større transparens og mere ensartet styring som grundlag for fortsat udvikling og investeringer.

I november 2025 blev hovedkontoret flyttet til terminalen i Logistikparken. Flytningen understøtter ønsket om en tættere kobling mellem ledelse og drift og markerer en organisatorisk justering, der skal styrke beslutningsgrundlaget fremadrettet.

Samlet set har 2025 været et år, hvor vi har håndteret betydelige udfordringer, fastholdt stabil drift og skabt et tydeligere ledelsesmæssigt og strategisk afsæt for de kommende år.



Jakob Flyvbjerg Christensen
Administrerende direktør



KORT OM DANSKE FRAGTMÆND

Danske Fragtmænd er blandt Danmarks førende inden for logistik og står årligt bag leveringen af over ni millioner forsendelser til både erhvervskunder og private. Vi tilbyder skræddersyede transport- og logistikløsninger med fokus på fleksibilitet, høj kvalitet og god service. Med vores 37 lokale fragtmænd, som er fordelt over hele landet, kan vi næsten altid sikre levering fra dag til dag, uanset hvor i Danmark, vores kunder befinder sig.

Hos mange danske virksomheder er fragtmænd en fast del af hverdagen. Danske Fragtmænds mål er at bevare den nærhed vi ønsker fortsat at være transportvirksomheden med det kendte ansigt.



Ansatte
1.027



Terminaler
27



Koncernomsætning
3,6 milliarder kroner



Fragtmænds virksomheder
37



Kørende enheder
1.800



Lagerhotelkapacitet
200.000 kvadratmeter



POD
97 procent



Forsendelser leveret i 2025
9,6 millioner

SÅDAN SKABER VORES FORRETNINGSMODEL VÆRDI OG SUCCES

Illustrationen nedenfor giver et samlet overblik over, hvordan Danske Fragtmænd skaber værdi gennem sin forretningsmodel. Den viser, hvordan samarbejde og organisering styrker virksomhedens evne til at levere effektive og pålidelige transport- og logi-

stikløsninger. Med fremstillingen tydeliggør Danske Fragtmænd, hvordan tilgangen styrker kunderelationerne og bidrager til værdiskabelse og langsigtet succes for både kunderne og virksomheden.



NØGLEVÆRDIFAKTORER

MEDARBEJDERE

LANDSDÆKKENDE LEVERING

LOKALE FRAGTMÆND

HØJ KVALITET

MERE END 100 ÅRS HISTORIE OG ERFARING

GOD SERVICE

VORES VIGTIGSTE INTERESSENER

I en verden i konstant forandring er det vigtigere end nogensinde for Danske Fragtmænd at opretholde et tæt samarbejde med de interesser, der udgør fundamentet for vores vækst og udvikling.

Herunder giver vi et indblik i de forventninger og krav, vores interesser stiller til os samt, hvordan vi både nu og fremover arbejder for at imødekomme dem.

VÆSENTLIGSTE INTERESSENER	INTERESSER	KRAV OG FORVENTNINGER	SÅDAN OPFYLDER VI KRAVENE
KUNDER	Bæredygtighed, partnerskaber og pris.	• Pålidelig og rettidig levering. • Konkurrencedygtige priser. • Transparent kommunikation. • Høj kundeservice og hurtig respons ved klager eller spørgsmål. • Sikker håndtering af gods. • Bæredygtig og ansvarlig transport.	• Leverer kundernes gods i god stand og til tiden. • Sørger for en nem og forståelig kommunikation med kunderne. • Bruger avancerede logistiksystemer for at sikre præcis levering. • Optimerer ruter og udnytter stordriftsfordele for at kunne tilbyde konkurrencedygtige priser. • Tilbyder en online platform, hvor kunder kan spore deres forsendelser i realtid. • Uddanner vores kundeserviceteam og implementerer hurtige responsstrategier. • Træner fragtmænd i sikker håndtering og investerer i udstyr, der beskytter varer under transport. • Har konstant fokus på at udvikle os som en mere bæredygtig og ansvarlig transportør.
MEDARBEJDERE	Kønsdiversitet, karriere og udvikling, arbejdsmiljø og trivsel samt bæredygtighed.	• Klare karriereveje. • En positiv og sikker arbejdsplads. • Dygtig ledelse. • Konkurrencedygtige lønninger og goder. • Jobstabilitet. • Ligebehandling og en høj etisk standard.	• Årlige medarbejderudviklingssamtaler. • Intern lederuddannelse af alle ledere. • Eget adfærdskodeks, der understreger en høj etisk standard i alle aspekter af virksomheden. • Halvårlige trivselsundersøgelser. • Medarbejderapp (nyheder, personalevejledninger, online træningsunivers med videre). • Internt kursusprogram.

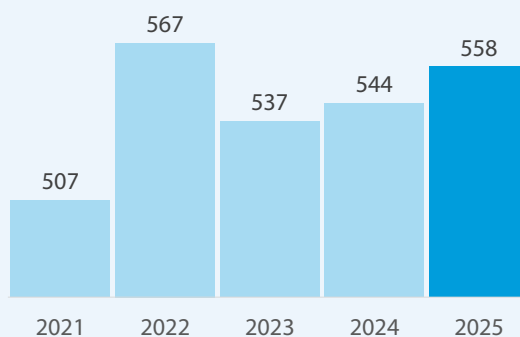
VÆSENTLIGSTE INTERESSETER	INTERESSER	KRAV OG FORVENTNINGER	SÅDAN OPFYLDER VI KRAVENE
EJERKREDS	Finansiell stabilitet og vækst i virksomhedens værdi.	• Rentabilitet og stabil økonomisk vækst. • Risikominimering. • Ansvarlig og effektiv ledelse. • Langsigtet strategisk planlægning. • Transparent og regelmæssig kommunikation om virksomhedens præstation.	• Optimerer driften for at reducere omkostninger og øge effektiviteten. • Har en klar forretningsplan med fastsatte milepæle for fremtiden. • Afholder regelmæssige møder med ejerkredsen for at diskutere frem-skridt og udfordringer.
SAMFUND	Positiv indvirkning på samfundet gennem ansvarlige forretnings-praksisser.	• Bidrage positivt til det lokale samfund ved at skabe beskæftigelse. • Minimere støj og forstyrrelse, især i beboelsesområder. • Støtte bæredygtighed og miljøinitiativer. • Engagere sig i sociale og communitybaserede projekter.	• Investerer i elektriske køretøjer og alternative brændstoffer for at reduce-re vores CO2-aftryk og understøtte en mere bæredygtig transportsektor. • Arbejder på at optimere vores affaldshåndtering og implementere gen-anvendelsessystemer i vores drift for at minimere affald. • Engagerer os i partnerskaber med lokale organisationer for at støtte sociale initiativer og hjælpe udsatte grupper i samfundet. • Tilbyder lærlinge- og praktikpladser til unge, hvilket bidrager til beskæfti-gelse og kompetenceudvikling i lokalområdet.
MYNDIGHEDER	Overholdelse af lovgivnings-mæssige standarder og positive bidrag til den nationale økonomi.	• Stram overholdelse af alle regulatoriske krav og aktive bidrag til den nationale økonomi.	• Samarbejder tæt med myndighederne for at sikre overholdelse og fremme positiv økonomisk vækst.
LEVERANDØRER	Stabile og gensidigt fordelagtige forretningsforhold.	• Transparent kommunikation. • Rettidig betaling. • Langsigtede partnerskaber.	• Sikrer åben kommunikation for at fremme tillid og gennemsigtighed. • Tilbyder retfærdige forretningspraksisser for at opretholde etisk integritet. • Implementerer en tydelig indkøbspolitik for at sikre klare retningslinjer. • Anvender en adfærdskodeks, der skaber klare etiske rammer for vores virksomhed.
PRESSEN	Aktuelle og relevante nyheder og historier, autentisk og troværdig information og kilder samt udviklingstrends i branchen.	• Partnerskaber for dybdegående dækning. • Hurtig og direkte adgang til information. • Transparens og åbenhed i kommunikationen.	• Etablerer faste kontaktpersoner for pressen indenfor vores organisation. • Leverer pressemeddelelser og baggrundsinformation rettidigt. • Sikrer nem og hurtig adgang til nøglepersoner ved større begivenheder eller kriser. • Fremmer åben dialog og feedbackmekanismer med pressens repræ-sentanter.

FINANSIELLE NØGLETAL

NETTOOMSÆTNING M. KR.



EGENKAPITAL M. KR.



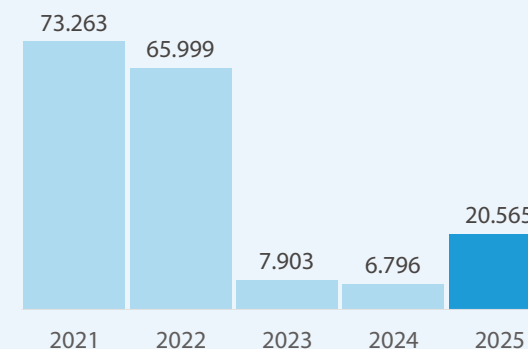
SOLIDITETSGRAD (%)



9.605
Forsendelser (1.000 stk.)

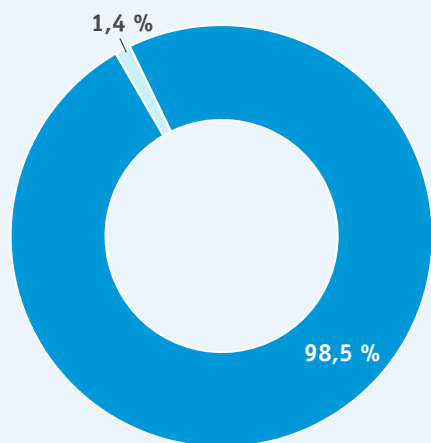
3.314
Kilotons gods leveret

ÅRETS RESULTAT M. KR.



ESG-NØGLETAL

FORDELING AF VORES TOTALE KLIMAAFTRYK



~0 % AFFALD OG GENBRUG
0,1 % PRIMÆRE INDKØB AF RÅVARER
98,5 % TRANSPORT
1,4 % ENERGI OG PROCESSER

33,3 %
kvinder på ledelsesniveau 1 og 2.

3,9
på en skala fra 1-5 i vores trivselsmålinger
gennemsnitlig medarbejdertilfredshed

99,3 %
af vores elforbrug er grøn strøm

2,8 %
total CO2-stigning i forhold til 2024

LEDELSESBERETNING



ÅRET DER ER GÅET

2025 har været præget af et aktivitetsniveau, der har udviklet sig som forventet, øgede aktiviteter i tråd med de opstillede planer samt stabil drift og et fortsat fokus på økonomisk konsolidering. Danske Fragtmænd realiserede i 2025 et overskud før skat på 55 mio. kr. mod 17 mio. kr. året før.

Resultatet afspejler en forbedret indtjening i et marked med begrænsede vækstmuligheder og fortsat hård konkurrence. Likviditeten har været solid gennem hele året og har understøttet en stabil drift.

Koncernen har i 2025 indregnet afskrivninger på samlede 65 mio. kr. Afskrivningerne har bidraget til en styrkelse til en mere robust og afbalanceret kapitalstruktur. Ledelsen vurderer, at dette valg styrker koncernens finansielle modstandskraft. På trods af generelt positive makroøkonomiske

udsigter for dansk økonomi anlægger ledelsen en fortsat konservativ vurdering af aktivitetsniveauet. Forventningen til 2026 er en uændret aktivitetsudvikling, men med et underliggende indtjeningsniveau svarende til et resultat før skat på mellem 60-80 mio. kr. Fokus vil fortsat være rettet mod effektiv drift, stram omkostningsstyring og lønsomhed frem for volumen.



HOVED- OG NØGLETAL

	2025 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Hovedtal					
Nettoomsætning	3.566.907	3.342.403	3.108.655	3.334.462	3.099.689
Bruttoresultat	756.477	709.846	620.439	711.740	656.430
Driftsresultat	71.024	40.276	(7.254)	95.099	101.726
Resultat af finansielle poster	(16.522)	(23.538)	(15.997)	(8.504)	(11.439)
Årets resultat	20.565	6.796	7.903	65.999	73.263
Balancesum	1.397.218	1.422.903	1.423.507	1.337.549	1.334.588
Investeringer i materielle aktiver	44.652	67.813	176.539	24.972	8.121
Egenkapital	558.342	544.201	537.405	566.665	507.478
Pengestrømme fra driftsaktivitet	141.966	42.936	46.310	154.060	134.637
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	(43.204)	(52.036)	(166.837)	(24.530)	(4.462)
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	(96.405)	9.133	115.980	(124.978)	(130.338)
Gennemsnitligt antal medarbejdere (stk.)	1.027	1.032	1.020	999	989
Nøgletal					
Bruttoavance (%)	21,21	21,24	19,96	21,34	21,18
Nettomargin (%)	0,58	0,20	0,25	1,98	2,36
Egenkapitalforrentning (%)	3,73	1,26	1,43	12,29	15,62
Soliditetsgrad (%)	39,96	38,25	37,75	42,37	38,03

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger & Nøgletal".

Bruttoavance (%):
Bruttoresultat * 100
Nettoomsætning

Nettomargin (%):
Årets resultat * 100
Nettoomsætning

Egenkapitalforrentning (%):
Årets resultat * 100
Gns. egenkapital

Soliditetsgrad (%):
Egenkapital * 100
Balancesum

VIRKSOMHEDENS VÆSENTLIGSTE AKTIVITETER

Koncernens aktiviteter består i at drive transportvirksomhed og dermed beslægtet virksomhed.

UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Resultatopgørelsen for perioden 01.01.25 - 31.12.25 udviser et resultat på 20.565 t.kr. mod 6.796 t.kr. for tiden 01.01.24 - 31.12.24. Balancen viser en egenkapital på 558.342 t.kr.

ÅRETS RESULTAT SAMMENHOLDT MED DEN FORVENTEDE UDVIKLING

Resultatforventningen for 2025 var et resultat før skat i niveauet 50-60 m.kr. Målsætningen anser vi som opfyldt.

FORVENTET UDVIKLING

Vi forventer en positiv udvikling i omsætningen mellem 0-5 procent samt et positivt resultat før skat i niveauet 60-80 m.kr. for det kommende år.

UDENLANDSKE FILIALER

Filialen Danske Fragtmænd A/S, Sverige er en integreret del af selskabet.

BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som rykker ved vurderingen af årsrapporten.

KONCERNENS EGNE KAPITALANDELE I MODERVIRKSOMHEDEN

	Antal	Bogført pariværdi t.kr.	Andel af virksomheds kapital %
Beholdning primo	702	702	0,94
Årets tilgang	1.927	1.927	2,57
Årets afgang	(1.055)	(1.055)	(1,41)
Beholdning af egne kapitalandele	1.574	1.574	2,10

Den nominelle kurs for aktierne udgør per 31.12.2025 760 kr. mod 732 kr. per 31.12.2024. Stykkursen udgør per 31.12.2025 7.604 kr. mod 7.324 kr. per 31.12.2024.

NY STRATEGISK RETNING

Med tiltrædelsen af ny administrerende direktør har virksomheden sammen med den øvrige ledelse fastlagt en ny strategisk retning på den korte bane. Strategien samler organisationen om syv indsatsområder, der skal skabe forbedringer på tværs af forretningen.

Fokus ligger på at styrke indtjening og effektivitet som grundlag for de investeringer og den udvikling, der skal sikre, at virksomheden også fremover kan leve op til kundernes og markedets krav.

Arbejdet omfatter blandt andet bedre overblik over gods og drift, modernisering af centrale systemer for at øge stabilitet og sikkerhed samt et styrket fokus på vækstområder med dokumenteret potentiale. Samtidig arbejder ledelsen målrettet med at skabe større klarhed i roller, ansvar og styringsmodeller for at sikre mere transparens, stringens og ensartethed i den daglige drift.



NYE PERSPEKTIVER I BESTYRELSEN

I 2025 tog Danske Fragtmænd et vigtigt skridt i koncernens udvikling. For første gang blev der inviteret eksterne profiler ind i Fragtmænd Holdings bestyrelse. Beslutningen markerede et skelsættende øjeblik i virksomhedens historie og understregede ønsket om at styrke den strategiske retning med nye perspektiver og erfaringer fra andre brancher.

Bestyrelsen blev udvidet med Hanne Blume, HR-direktør i DLG, Lizette Kjellerup, CFO i Halberg A/S og Sven Buhrkall, ejer og direktør i SB Consulting. De tre nye medlemmer bidrager med indsigt i le-

delse, økonomi og forretningsudvikling på tværs af sektorer og skal deltage i arbejdet med at videreudvikle Danske Fragtmænds position i en branche præget af forandring.

Samtidig trådte Søren Pedersen og Jens-Ole Larsen ud af bestyrelsen efter mange års engageret indsats. Særligt Søren Pedersen, der gennem næsten tre årtier har haft en central rolle som både formand og næstformand, satte et markant aftryk på Danske Fragtmænds udvikling. Begge har bidraget til at skabe det solide fundament, som koncernen bygger videre på.



EU GÆSTER DANSKE FRAGTMÆND

I 2025 tog DTL, Danske Vognmænd og Nordic Logistics Association (NLA) initiativ til at invitere EU-repræsentanter på besøg hos Danske Fragtmænd. Besøget fandt sted på vores terminal i Taastrup som en del af det danske EU-formandskab og gav beslutningstagere og faglige nøglepersoner et konkret indblik i den grønne omstilling af vejtransporten i Danmark.

DTL og NLA samlede repræsentanter fra Transportministeriet og branchen med det formål at vise, hvordan virksomheder konkret fører politiske ambitioner ud i drift og investeringer. Hos Danske Fragtmænd præsenterede vi vores langsigtede tilgang til grøn omstilling med fokus på elektrificering af transport, opbygning af ladeinfrastruktur og effektiv brug af modulvogntog.

Vi demonstrerede vores EMS1- og EMS2-vogntog, delte erfaringer med el-lastbiler og redegjorde for vores investeringer i emissionsreducerende teknologi. Gæsterne oplevede løsningerne tæt på og fik indsigt i både teknisk funktionalitet og daglig performance.

I alt deltog 63 transportattachéer fra EU-landenes ambassader i Bruxelles. De indgår direkte i arbejdet med EU's transportlovgivning, og besøget skabte derfor en vigtig ramme for dialog om, hvordan fælles mål kan blive til konkrete løsninger. Danske Fragtmænds administrerende direktør Jakob Flyvbjerg Christensen og NLA's bestyrelsesformand, Erik Østergaard satte med deres oplæg retning for samtalerne om både muligheder og barrierer i omstillingen.

De europæiske gæster viste stor interesse for vores erfaringer fra driften. Besøget understøttede dialogen om, hvordan innovation, partnerskaber og fælles europæiske standarder kan accelerere udviklingen. Danske Fragtmænd prioriterer videndeling højt, fordi samarbejde på tværs af landegrænser gør det muligt at skalere løsningerne.

Mødet med EU's transportattachéer satte fokus på betydningen af at bringe beslutningstagere tæt på transportsektorens hverdag. Danske Fragtmænd bidrager aktivt til dialogen om fremtidens transport i Europa og tager ansvar for udviklingen af konkrete, bæredygtige løsninger. Besøget styrkede samarbejdet på tværs af lande og aktører og bekræftede, at fælles handling skaber grundlaget for en mere effektiv og bæredygtig transportsektor i de kommende år.

HOVEDKONTOR RYKKER TÆTTERE PÅ DRIFTEN

Danske Fragtmænd flyttede i 2025 hovedkontoret fra Åbyhøj til virksomhedens terminal i Logistiparken i Brabrand. Flytningen samlede ledelse og administrative funktioner tættere på virksomhedens daglige drift og markerede et naturligt skridt i udviklingen af en mere sammenhængende organisation.

Med hovedkontoret placeret side om side med driften får virksomheden kortere vej mellem beslutning og handling. Den tætte kontakt på tværs af funktioner styrker samarbejdet og gør det lettere at dele viden og udnytte kompetencerne i hele organisationen.

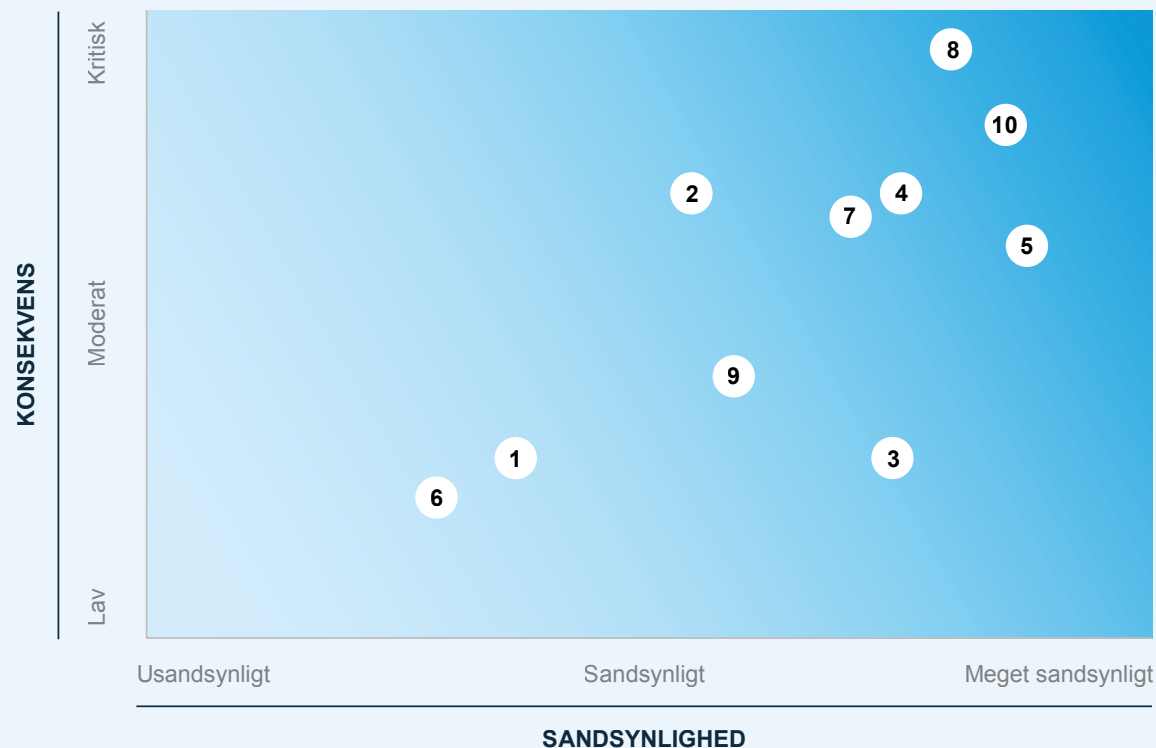
Derudover er forventningen, at den nye placering vil gøre Danske Fragtmænd mere smidig i arbejdet med kundernes behov og skaber et stærkere grundlag for både drift og udvikling.



VÆSENTLIGSTE RISICI

Hos Danske Fragtmænd ser vi risikostyring som en integreret og afgørende del af vores strategiske fokus. Vi arbejder systematisk med at identificere og kategorisere de væsentligste risikofaktorer, der kan have indflydelse på vores drift og økonomiske præstation. Gennem en struktureret tilgang sikrer vi, at risikostyring er indlejret i vores daglige forretningspraksis med det mål at reducere risici til et niveau, der understøtter vores strategiske ambitioner.

Det er vores topledelse, der bærer det overordnede ansvar for at håndtere risiciene. De laver løbende evalueringer og prioriterer risici på baggrund af deres sandsynlighed og potentielle konsekvenser. I de kommende afsnit dykker vi ned i en detaljeret gennemgang af de mest kritiske risikofaktorer, vi står overfor samt vores strategier til at minimere deres indvirkning for at sikre en robust og bæredygtig udvikling af vores forretning.



Vurdering af risici

Modellen viser sandsynligheden for, at en risiko indtræffer, og hvordan vi vurderer, at den påvirker Danske Fragtmænds forretning.

Finansielle risici

- 1: Renter og høj inflation
- 2: Kundesammensætning

Strategiske risici

- 3: Grøn omstilling
- 4: Markedsudvikling
- 5: Geopolitisk udvikling
- 6: Brand og omdømme

Operationelle risici

- 7: Mangel på kvalificeret arbejdskraft
- 8: IT-risiko (cyberangreb)
- 9: Arbejdsmiljø (sundhed og sikkerhed)

Compliance risici

- 10: Compliance

FINANSIELLE RISICI

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Renter og inflation	Danske Fragtmænd er påvirket af den generelle økonomiske udvikling. Over de kommende 3-5 år vurderes ændringer i renter, inflation og konjunkturforhold fortsat at kunne få betydning for koncernens økonomiske resultater. Højere renteniveau kan medføre øgede finansielle omkostninger, blandt andet som følge af en gældsstruktur med overvejende variabel forrentning. Samtidig kan perioder med lavere økonomisk aktivitet og afdæmpet investeringslyst hos kunderne påvirke efterspørgslen efter transportydelser og dermed fragtvolumen og omsætning. Inflationen vil forventeligt være mindre og mere stabil end i tidligere år, men ændringer i omkostningsniveauet kan fortsat påvirke indtjeningen, særligt i perioder hvor vi ikke kan overføre stigninger i omkostninger fuldt ud til kunderne.	• Øgede finansielle omkostninger kan påvirke koncernens indtjening og økonomiske råderum. • Lavere økonomisk aktivitet hos kunderne kan medføre udsving i fragtvolumen og omsætning. • Pres på indtjeningen kan opstå som følge af ændringer i omkostningsniveauet.	• Koncernen arbejder løbende med likviditetsstyring og overvågning af de finansielle risici. • Hvor det er muligt, tilpasser og vurderer virksomheden prisjusteringer og kontraktvilkår, i takt med ændringer i markeds- og omkostningsforhold. • Fokus på omkostningskontrol og effektiv drift begrænser de negative effekter af udsving i markedet.
Kundesammensætning og kundeafhængighed	Danske Fragtmænd betjener et stort antal kunder på tværs af brancher og markedssegmenter. På trods af en bred kundebase har koncernens største kunder en væsentlig betydning for det samlede aktivitetsniveau og indtjening. Forretningsmodellen, der er baseret på et landsdækkende netværk af terminaler og selvstændige fragtmænd, indebærer en høj grad af faste omkostninger. Driften af netværket forudsætter en stabil og tilstrækkelig omsætning, fordi virksomheden i vid udstrækning skal opretholde kapaciteten uanset den aktuelle belægningsgrad. Tabet af en eller flere større kunder vil derfor kunne få en væsentlig negativ indvirkning på koncernens økonomi.	• Fald i omsætning og indtjening som følge af reducerede fragtvolumener. • Øget pres på likviditeten, særligt i perioder med lavere kapacitetsudnyttelse. • Negativ påvirkning af de lokale fragtmænds økonomi ved bortfald af større kundefaletter.	• Løbende fokus på at fastholde en høj kvalitet i service og drift med henblik på at understøtte kundeloyalitet. • Salgsarbejdet er rettet mod at opbygge stabile og langsigtede kundeforhold herunder, hvor det er muligt indgåelse af længerevarende aftaler. • Koncernen følger løbende udviklingen hos de største kunder for at identificere ændringer i aktivitetsniveau eller forretningsforhold, som kan påvirke samarbejdet.

STRATEGISKE RISICI

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Grøn omstilling	Den grønne omstilling af Danske Fragtmænds transportflåde fra diesel til el påvirker både økonomi, drift og konkurrenceevne og rummer derfor en væsentlig strategisk risiko. Overgangen kræver stadig betydelige investeringer, idet anskaffelsesomkostningerne for el-lastbiler fortsat er væsentligt højere end for traditionelle dieselskøretøjer. Hertil kommer yderligere investeringer i udvidelsen ladeinfrastruktur, som er forbundet med lange tilbagebetalingstider og kan påvirke likviditeten. Samtidig kan lange leveringstider på el-lastbiler forsinke implementeringen, mens den teknologiske udvikling på området medfører risiko for værdiforringelse af eksisterende investeringer. Driftsmæssigt indebærer brug af el-lastbiler udfordringer i form af ladetider og begrænset rækkevidde sammenlignet med dieselskøretøjer. Det kan påvirke planlægningen af døgn drift og ruter samt reducere den operationelle fleksibilitet og effektivitet. Den nuværende dieselbaserede drift medfører en betydelig klima- og miljøpåvirkning gennem CO2-udledning og luftforurening. Det øger risikoen for skærpede regulatoriske krav, øget forventningspres fra kunder og samarbejdspartnere samt potentiel negativ påvirkning af Danske Fragtmænds omdømme. Endelig betyder kundernes stigende fokus på bæredygtige transportløsninger en markedsrisiko, idet en manglende eller utilstrækkelig omstilling kan resultere i tab af kunder og markedsandele til konkurrenter, der hurtigere formår at tilbyde grønne løsninger.	- Risiko for tab af markedsandele som følge af øgede kundekrav til dokumenterede bæredygtige transportløsninger. - Forøgede investerings- og driftsomkostninger i forbindelse med omstilling til eldrevne køretøjer og etablering af ladeinfrastruktur, hvilket kan påvirke indtjeningen. - Behov for tilpasning af drifts- og produktionsstrukturer som følge af ladetider og begrænset rækkevidde, hvilket kan medføre logistiske udfordringer. - Forsinkelser i implementeringen som følge af begrænset kapacitet i elnettet og lokale infrastrukturelle forhold.	- Indgåelse af strategiske samarbejder med kunder om udvikling af mere bæredygtige transportløsninger og fælles finansiering af den grønne omstilling. - Løbende ansøgning om relevante nationale og europæiske støtteordninger med henblik på at reducere investeringsomkostningerne og fremme implementeringen af eldrevne køretøjer. - Trinvis udskiftning af køretøjsflåden til eldrevne løsninger i takt med, at teknologiske, infrastrukturelle og økonomiske forudsætninger forbedres. - Anvendelse af et miljøtillæg på fragtprisen til finansiering af virksomhedens grønne omstilling. - Anvendelse af HVO-diesel som overgangsløsning i udvalgte dele af flåden. - Systematisk kommunikation og inddragelse af fragtmænd med henblik på at sikre forståelse for og opbakning til den grønne omstilling.

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKTER	FOREBYGGENDE
Markedsudvikling	Transportbranchen er præget af hård konkurrence og betydeligt prispres, særligt under lavkonjunktur, hvor efterspørgslen falder som følge af lavere forbrug. Selvom PostNord Logistics trak sig fra markedet i juni 2024, hvilket reducerede antallet af store aktører, er priskonkurrencen fortsat intens, da markedet tilpasser sig et lavere aktivitetsniveau. Køberne af transport opfatter det ofte som et lavinvolveringsprodukt, hvilket gør det vanskeligt at overbevise dem om værdien af højere kvalitet og service. Danske Fragtmænd befinder sig i den øvre del af prisskalaen, men stigende omkostninger i branchen gør det udfordrende at tiltrække nye kunder og fastholde eksisterende. Den grønne omstilling skaber yderligere kompleksitet. Aktører, der hurtigt implementerer bæredygtige løsninger, vil sandsynligvis opnå en stærkere position og styrke relationerne til kunder og samarbejdspartnere.	- Vores vækst kan komme under pres, da høje priser begrænser evnen til at tiltrække og fastholde kunder. - Prispresset fra konkurrenter kan tvinge os til at sænke priserne for at bevare kunder, hvilket kan gøre dækningsgraden økonomisk usund. - Den allerede pressede indtjeningsgrad risikerer at falde yderligere.	- Løbende overvågning og analyse af markedstendenser, kundeadfærd og konkurrenters initiativer for at reagere hurtigt og bevare konkurrenceevnen. - Fokus i markedsføring og salgsaktiviteter på at synliggøre den merværdi, kunderne opnår hos Danske Fragtmænd sammenlignet med konkurrenterne. - Implementering af ændringer i Danske Fragtmænds kundeafdeling, der skal sikre endnu bedre service og kvalitet på sigt.

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Geopolitisk udvikling	Den geopolitiske ustabilitet præger i stigende grad rammevilkårene for international handel og den europæiske økonomi. Handelskonflikter og nye toldbarrierer påvirker varestrømme på tværs af regioner og skaber usikkerhed i globale forsyningskæder. Samtidig kan sanktioner mellem lande opstå med kort varsel og ændre forudsætningerne for både efterspørgslen efter transport og virksomhedernes omkostningsniveau. Den usikkerhed er forstærket af krig i Europa og voksende spændinger mellem stormagter i andre dele af verden. Situationen omkring Kina og Taiwan, konflikter i Mellemøsten samt uro i dele af Sydøstasien kan påvirke international handel og dermed også transportmarkedet i Danmark. Parallelt med de geopolitiske konflikter udgør hybridkrig og cyberangreb en stigende trussel mod kritisk infrastruktur. Angreb mod energiforsyning, digitale systemer og transportkorridorer kan ramme både nationale og internationale transportaktører og føre til omfattende driftsforstyrrelser. Samtidig kan et mere fragmenteret EU, hvor fælles løsninger er svære at nå, medføre øget regulatorisk kompleksitet og skiftende krav på tværs af lande. Det skaber usikkerhed om de langsigtede rammevilkår for transport- og logistiksektoren.	• Geopolitiske hændelser kan mindske forbrugernes købelyst og reducere efterspørgslen på transport, hvilket skaber udsving i mængder og en mere uforudsigelig drift. • Pludselige sanktioner eller nedbrud i forsyningskæder kan føre til store udsving i volumen, som presser vores drift og øger omkostningerne. • Pludselige og markante stigninger i energi- og brændstofpriser kan øge vores omkostninger og kræver hurtige prisjusteringer over for kunderne for at fastholde indtjeningen. • Angreb mod transportinfrastruktur eller vores digitale systemer kan føre til driftsstop, datatab og midlertidig nedsat effektivitet. • Nye regulatoriske krav fra EU eller nationale myndigheder kan bevirke større administrativ byrde, skabe mere kompleksitet og reducere effektiviteten.	• En styrket og mere diversificeret kundebase reducerer sårbarheden over for udsving i markedet. • Opdaterede beredskabsplaner sikrer hurtig reaktionsevne ved nedbrud, angreb eller pludselige markedsændringer. • Øget cyber- og driftssikkerhed beskytter kontinuitet og data. • Systematisk overvågning af internationale udviklingstræk giver tidligere indsigt i risici og gør tilpasning lettere. • Kunderegulerede tillæg, effektiv drift og en balanceret energiinfrastruktur dæmper risikoen for omkostningschok.

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Brand og omdømme	Der foreligger en risiko, om end med lavere sandsynlighed, for negativ påvirkning af virksomhedens brand og omdømme. Risikoen kan eksempelvis opstå som følge af utilfredse kunder, fejl i leverancer eller uheldig omtale på offentlige og digitale platforme. Selv enkeltstående hændelser kan få uforholdsmæssigt stor betydning, hvis de får offentlig opmærksomhed, og kan dermed svække tilliden til virksomheden blandt kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. Et svækket brand og omdømme kan påvirke kundetilfredsheden, relationerne til samarbejdspartnere samt virksomhedens fremtidige forretningsmuligheder. Det stiller krav om et vedvarende og systematisk fokus på kvalitet, compliance og professionel håndtering af fejl og hændelser.	- Negativ påvirkning af brand og omdømme kan reducere kundernes tillid til virksomheden og påvirke loyalitet samt medføre tab af kunder. - Omdømmemæssige udfordringer kan svække eksisterende samarbejdsrelationer og gøre det vanskeligere at indgå nye partnerskaber. - Vedvarende eller gentagne hændelser kan påvirke virksomhedens markedsposition og langsigtede konkurrenceevne.	- Klar kvalitetsstyring og tydelige processer for håndtering af afvigelser reducerer risikoen for fejl i leverancer. - Systematisk fokus på compliance og interne retningslinjer understøtter ensartet og professionel adfærd på tværs af organisationen. - En aktiv og koordineret tilgang til kommunikation og håndtering af kundehenvendelser og offentlig omtale begrænser omdømmemæssige konsekvenser ved hændelser. - Løbende opfølgning på kundetilfredshed giver tidlig indsigt i potentielle risici og mulighed for rettidig handling.

OPERATIONELLE RISICI

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Manglende arbejdskraft	Danske Fragtmænd står over for en væsentlig risiko for mangel på kvalificeret arbejdskraft. Branchen oplever allerede markante rekrutteringsudfordringer, og vi forventer, at presset vil stige gradvist over de kommende år. I et tre til femårigt perspektiv vurderer vi dog ikke, at udfordringerne bliver lige så markante, som de vil være på længere sigt. Manglen på arbejdskraft vil fortsat påvirke organisationens kapacitet og robusthed. Manglende adgang til kvalificeret arbejdskraft kan begrænse vores evne til at levere kerneydelser med den nødvendige stabilitet og kvalitet. Situationen stiller øgede krav til en målrettet og langsigtet indsats for at bevare, udvikle og tiltrække kompetencer, som kan sikre den nødvendige kapacitet fremadrettet.	- Manglen på kvalificeret arbejdskraft kan i perioder begrænse virksomhedens kapacitet til fuldt ud at imødekomme efterspørgslen. - Utilstrækkelig bemanning kan i spidsbelastningsperioder påvirke kvaliteten og serviceoplevelsen, hvis opgaver er varetaget af medarbejdere med begrænset erfaring eller faglig dybde. - Vedvarende udfordringer med rekruttering og kontinuitet i medarbejderstaben kan svække virksomhedens attraktivitet som arbejdsplads og øge presset på rekrutteringen.	- En målrettet lærlingeindsats opbygger en stabil fødekæde af kompetente medarbejdere og sikrer løbende tilførsel af de rette kvalifikationer. - Strategiske indsatser som udviklingsprogrammer, fleksible arbejdsvilkår og et stærkt arbejdsmiljø understøtter en stabil og engageret medarbejderstab. - ATL og 3F gennemfører løbende rekrutteringskampagner og brancheinitiativer med fokus på arbejdsvilkår, uddannelse og synlighed, som understøtter tilgangen af arbejdskraft til transportbranchen. - Deltagelse i lokale karriere- og uddannelsesmesser bidrager til øget synlighed i arbejdsmarkedet og styrker rekrutteringsgrundlaget.

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
IT-risiko (Cyberangreb)	Som en digitalt drevet logistikvirksomhed er Danske Fragtmænd afhængig af stabile og sikre IT-systemer til at understøtte vores daglige drift, kundeleverancer og interne processer. Den globale cybertrussel er stigende, og logistiksektoren er et særligt udsat mål for både kriminelle aktører og avancerede angreb på forsyningskæder. Potentielle scenarier omfatter ransomware, data-læk, systemnedbrud og angreb via tredjepartsleverandører.	• Et alvorligt IT-sikkerhedsincident kan påvirke vores mulighed for at gennemføre kritiske leverancer og kan have økonomiske, operationelle og regulatoriske konsekvenser. • Kompromittering af data kan også betyde tab af tillid fra kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.	Vi arbejder ud fra en helhedsorienteret tilgang til cyber- og informationssikkerhed. Fokus er både på forebyggelse, detektion og respons samt på at styrke vores organisatoriske modstandsdygtighed. Vores tiltag omfatter: • Modernisering og konsolidering af infrastruktur samt styrkelse af netværksarkitektur. • Adgangsstyring og multifaktorautentifikation. • Regelmæssig patch management, systemopdateringer og tekniske kontroller. • Styrket overvågning, trusselsanalyse og kontinuerlig forbedring af sikkerhedskontroller. • Løbende awareness-træning, herunder træning i håndtering af phishing og andre sociale angreb. • Implementering af test af beredskabsplaner og disaster recovery for at sikre hurtig genetablering af drift. IT-sikkerhed er organisatorisk forankret i ledelsen og bestyrelsen, hvor direktionen modtager regelmæssige opdateringer om risikobilledet, prioriteringer og compliance-forhold, herunder i relation til NIS2 og databeskyttelseslovgivningen. Den generelle stigning i globale cyberangreb betyder, at vi samlet set fortsat vurderer risikoen som væsentlig, selv om der ikke er identificeret specifikke forhold, der øger sårbarheden yderligere for Danske Fragtmænd.

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Arbejdsmiljø (Sikkerhed og sundhed)	Arbejdsulykker udgør en væsentlig driftsrisiko i Danske Fragtmænd, særligt på terminalerne, hvor medarbejderne arbejder i miljøer med høj fysisk belastning. Risikoen opstår blandt andet ved kørsel med køretøjer, manuelle løft, gentagne bevægelser og kontakt med støj og kemikalier. En betydelig del af driften foregår i aften- og nattetimerne, hvilket øger den samlede belastning og kan påvirke helbredet på længere sigt.	- Arbejdsulykker kan føre til alvorlige personskader og længerevarende sygefravær, som reducerer både trivsel og driftsstabilitet. - Hændelser med farlige kemikalier kan udløse driftsstop, kræve omfattende oprydning og medføre juridiske og miljømæssige konsekvenser. - En høj ulykkesfrekvens kan svække kundernes tillid, da flere kunder vælger samarbejdspartnere med dokumenterede arbejds miljøstandarder. - Gentagne ulykker kan skade Danske Fragtmænds omdømme som arbejdsplads og gøre rekruttering og fastholdelse vanskeligere. - Utryghed i arbejds miljøet kan desuden påvirke engagement, produktivitet og samarbejde negativt.	- Overholdelse af arbejds miljølovgivningen og et systematisk arbejds miljøarbejde prioriterer høj sikkerhed og sundhed på tværs af organisationen. - Løbende kortlægning og vurdering af risici danner grundlag for konkrete handlingsplaner, der understøtter en sikker og stabil drift. - Løbende uddannelse i sikkerhed og arbejds miljø sikrer klare retningslinjer og en fælles forståelse af sikker adfærd. - Måltrettet brug af jobrotation reducerer risikoen for belastningsskader og styrker medarbejdernes trivsel. - En åben sikkerhedskultur understøtter rapportering af farlige situationer og nærvæd-hændelser, som indgår direkte i det forebyggende arbejde. - Årlige helbredsundersøgelser for nathold adresserer de særlige belastninger forbundet med natarbejde. - To årlige arbejds miljøkampagner fastholder fokus på udvalgte sikkerheds- og sundhedsområder.

COMPLIANCE RISICI

	RISIKOBESKRIVELSE	EFFEKT	FOREBYGGENDE
Compliance	Danske Fragtmænd opererer i en sektor, hvor kravene til ansvarlig drift, transparens og efterlevelse af lovgivning er stigende. Vores compliance-område spænder over blandt andet databeskyttelse, IT- og cybersikkerhed (herunder NIS2), transport- og miljølovgivning, arbejdsmiljø, konkurrenceregler, antikorruption, leverandørkrav samt rapporterings- og dokumentationsforpligtelser. Manglende overholdelse af relevante regler kan medføre økonomiske sanktioner, driftsmæssige forstyrrelser og tab af tillid fra kunder, myndigheder og samarbejdspartnere. Samtidig øges de regulatoriske krav løbende, hvilket stiller større krav til dokumentation, procesdisciplin og governance.	- Overtrædelser inden for compliance kan påvirke vores forretningsdrift, økonomiske resultater og omdømme. Særligt inden for databeskyttelse, cybersikkerhed og transportregulering vil manglende efterlevelse kunne skabe driftsforstyrrelser eller juridiske konsekvenser. - Nye regulativer kan også, herunder eksempelvis NIS2, medføre øgede administrative krav, som nødvendiggør investeringer i processer, træning og systemunderstøttelse.	Compliance er forankret i ledelsen og udgør en integreret del af vores governance. Vi arbejder risikobaseret med at identificere, vurdere og håndtere compliancekrav på tværs af organisationen. Vores indsats omfatter blandt andet: - Klare politikker og retningslinjer, herunder adfærdskodeks, databeskyttelsespolitik og leverandørkrav. - Løbende risikovurderinger og opfølgning. - Interne kontroller. - Måltrettede trænings- og awarenessprogrammer for medarbejdere. - Styrkelse af cybersikkerhedsrammerne. - Dokumenterede processer og forbedret systemunderstøttelse. - Struktur for ledelsesrapportering, der sikrer transparens og prioritering af risici. Vi arbejder kontinuerligt på at styrke vores processer og sikre, at compliance understøtter effektiv drift. Omfanget og kompleksiteten af compliancekrav forventer vi fortsat vil stige. Danske Fragtmænd prioriterer derfor løbende at videreudvikle vores governance-struktur, træning og kontroller, så vi er i stand til at imødekomme nye regulativer og sikre en høj grad af efterlevelse.

INTRODUKTION TIL ESG

FN'S VERDENSMÅL OG DANSKE FRAGTMÆNDS ENGAGEMENT I BÆREDYGTIGHED

Bæredygtighed udgør en integreret del af Danske Fragtmænds strategi og værdigrundlag. Virksomheden tager ansvar for medarbejdere, miljø og samfund med udgangspunkt i princippet "Fragt med omtanke". Strategien understøtter FN's verdensmål med fokus på de områder, hvor indsatsen har størst effekt.

Arbejdet med bæredygtighed er langsigtet. Virksomheden har fastlagt klare pejlemærker for udviklingen mod en mere ansvarlig drift og dokumenterer løbende fremskridt og prioriterede initiativer i årsrapporten for 2025. De udvalgte verdensmål afspejler kerneværdierne og ambitionen om at bidrage positivt til både miljø og samfund. Illustrationen til højre giver et overblik over fokusområder og centrale indsatser.



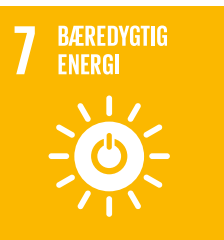
3 SUNDHED OG TRIVSEL

Danske Fragtmænd arbejder målrettet for at fremme sundhed og trivsel gennem sundhedsordninger, forbedringer af arbejdsmiljøet og initiativer, der understøtter medarbejdernes fysiske og mentale velbefindende.



5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

Med et fokus på ligestilling arbejder Danske Fragtmænd målrettet for en retfærdig og inkluderende arbejdsplads. Indsatsen omfatter tiltag mod diskrimination samt initiativer, der styrker diversitet, herunder i ledelsen.



7 BÆREDYGTIG ENERGI

Klimaaftrykket reduceres gennem investeringer i solcelleanlæg på logistikcentre, anvendelse af grøn energi i driften og en gradvis omstilling mod mere elektrificerede køretøjer.



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

For at skabe sikre og gode arbejdsforhold arbejder Danske Fragtmænd på at udvikle uddannelsesprogrammer, der giver medarbejdere mulighed for faglig udvikling. Vi fokuserer på sikkerhed og trivsel i alle led af organisationen og inkluderer initiativer, der hjælper dem, som står uden for arbejdsmarkedet, med at finde en vej ind.



9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

Danske Fragtmænd investerer i teknologi og digitalisering for at øge effektiviteten i transport og logistik. Indsatser som forbedret ruteplanlægning bidrager til lavere energiforbrug og reduceret miljøbelastning.



12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Arbejdet med ansvarligt forbrug omfatter affaldssortering og genanvendelse på alle faciliteter. Målet er at reducere affaldsmængder og øge genbrug i forsyningskæden.



13 KLIMA-INDSATS

Vi arbejder løbende på at reducere vores miljø- og klimapåvirkning. Vi udvikler mere effektive og miljøvenlige transportløsninger og deltager i projekter, der fremmer klimavenlig teknologi og bidrager til at mindske den samlede udledning.



FN'S VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

FORUDSÆTNING FOR OPGØRELSE AF ESG-DATA

Danske Fragtmænds ESG-rapportering var fra og med regnskabsåret 2023 en integreret del af ledelsesberetningen og virksomhedens årsrapport og sker i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99a, § 99b og § 99d. Rapporteringen dækker regnskabsperioden fra den 1. januar 2025 til den 31. december 2025.

Rapporten er lavet med henblik på at skabe et overblik over koncernens ESG-aktiviteter herunder at informere om virksomhedens klimaindsatser og målsætninger. Regnskabet er opgjort med data fra 2020-2025, hvor alle indekstal er opgjort med udgangspunkt i 2020 eller førstkommande år med tilgængelige data. Data anvendt i rapporten er indsamlet fra fakturaer, måleraflæsninger, leverandører, registre samt vores IT-systemer. I tilfælde af manglende datatilgængelighed anvender vi skøn i henhold til de grundlæggende regnskabsprincipper.

Beregningsgrundlag for klimaregnskab

Nedenfor beskriver vi beregningsgrundlaget for vores klimaregnskab samt de områder, der er inkluderet og dem, der er udeladt i vores beregninger.

Greenhouse Gas (GHG) Protokol

Regnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med den internationale standard, Greenhouse Gas (GHG) Protokollen, som er den førende standard indenfor klimaberegninger. I følge GHG-Protokollen skal klimaregnskabet omfatte tre forskellige områder (scopes) af emissioner. Her skelner protokollen mellem drivhusgasser, som den enkelte virksomhed selv udleder fra virksomhedens egne lokaliteter og maskinel (for eksempel gennem afbrænding af benzin, diesel eller naturgas) – kaldet "Scope 1", emissioner forbundet med produktion af den energi, virksomheden køber (for eksempel el og fjernvarme) – kaldet "Scope 2" og emissioner forbundet med den værdikæde, som virksomheden indgår i (for

eksempel i kraft af virksomhedens indkøb) – kaldet "Scope 3"

De grundlæggende regnskabsprincipper

GHG-Protokollen fremlægger desuden seks regnskabsprincipper, som en virksomhed bør følge i forbindelse med rapportering af virksomhedens klimapåvirkning. Principperne er som følger; relevans, fuldstændighed, konsistens, transparens, nøjagtighed og konservatisme. I vores rapportering er de seks principper også implementeret, idet vi ønsker et klimaregnskab af høj kvalitet og troværdighed. For en uddybning af de seks principper, se venligst [her](#).

Miljøberegner

I beregningen af Danske Fragtmænds klimapåvirkning har vi gjort brug af to forskellige miljøberegner: [Danske Fragtmænds egen miljøberegner](#) samt [Erhvervsstyrelsens CO2-beregner](#). Danske Fragtmænds miljøberegner anvender vi til at beregne

CO2-påvirkningen af vores transporter og distribution, idet vi vurderer denne som værende mere nøjagtig end Erhvervsstyrelsens CO2-beregner. De resterende beregninger er lavet på baggrund af Erhvervsstyrelsens CO2-beregner.

De tre scopes hos Danske Fragtmænd

Med udgangspunkt i standarden Greenhouse Gas (GHG) protokollen opdeler vi Danske Fragtmænds primære CO2-udledende aktiviteter i følgende tre scopes:

Scope	Type af emission	Input data
Scope 1	Direkte emissioner	Brændstof egne biler
Scope 2	Indirekte emissioner	Køb af el, vand og varme
Scope 3	Andre indirekte emissioner	Transport og distribution**
Udenfor scope	CO2-besparelse	Affaldshåndtering***

- * Definition hentet fra Global Compacts "[Nem guide til klimaregnskabet](#)".
- ** Transport og distribution omfatter indhentning af gods fra afsender til levering hos modtager for følgende af Danske Fragtmænds koncepter (stykgoods, natdistribution, direkte og kran). Kurerselskabet Danske Fragtmænd Express' transporter er ikke inkluderet i regnskabet.
- *** Enkelte af Danske Fragtmænds terminaler er ikke drevet af Danske Fragtmænd, men derimod af underleverandører hvor data ikke er tilgængelige. Disse er derfor ikke indbefattet i regnskabet.

MILJØFORHOLD

STATUS 2025

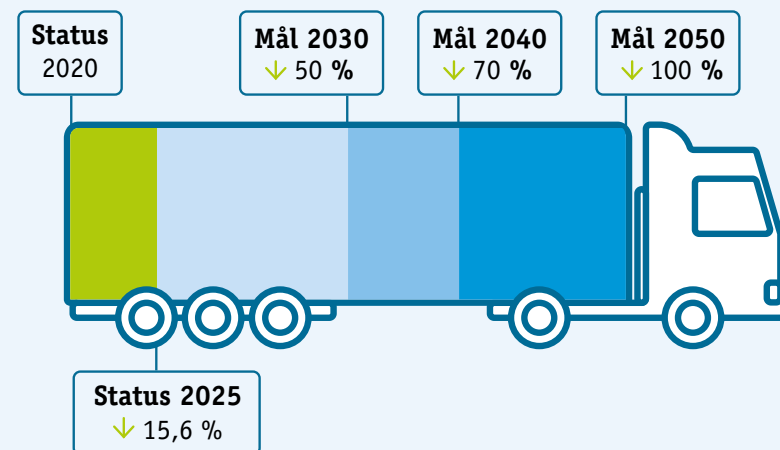
2025 har været præget af et højere aktivitetsniveau og et fortsat strategisk fokus på at reducere miljøpåvirkningen fra vores transportydelser. Den øgede volumen og efterspørgsel har medført en stigning i den samlede CO2-udledning på 2,8 procent sammenlignet med 2024. Sammenlignet med basisåret 2020 ligger CO2-udledningen i 2025 15,6 procent lavere.

Udbygning af ladeinfrastruktur har udgjort et centralt indsatsområde i 2025. Vi har etableret ladestandere på hovedparten af vores terminaler, da infrastrukturen er en forudsætning for, at vores fragtmænd kan omstille fra diesel til el. Ved årets udgang har 30 el-lastbiler været i drift. El-lastbilerne indgår i den daglige drift og løser opgaver på samme vilkår som vores diesltrækkere.

Vi har desuden forbedret kapacitetsudnyttelsen med godt et procentpoint. Forbedringen reducerer miljøpåvirkningen per kørt ton og understøtter vores langsigtede mål om mere effektiv og klimamæssigt ansvarlig transport.

Samlet set afspejler 2025 balancen mellem vækst og reduktion af CO2-udledning. Investeringer i el-lastbiler, ladeinfrastruktur og mere effektiv drift udgør fortsat de vigtigste greb i arbejdet med at skabe fremtidige reduktioner.

CO2e REDUKTIONSTATUS



* Vi har genberegnet CO2 udledningen i årene 2020-2024 for vores "Direkte koncept".

UDVIKLING I DANSKE FRAGTMÆND'S FLÅDESAMMENSÆTNING

Danske Fragtmænd ejer meget få af de køretøjer, som transporterer gods for selskabets kunder. Ejerkredsen ejer størstedelen af køretøjerne og driver transporten gennem selvstændige fragtmandsforretninger. Transporten udgør den største del af det samlede CO₂-aftryk, og derfor samarbejder Danske Fragtmænd tæt med ejerkredsen om at gøre flåden mere bæredygtig.

Danske Fragtmænd og ejerkredsen har i fællesskab sikret, at alle køretøjer i flåden i dag enten lever op til den højeste emissionsstandard for dieseldrevne lastbiler, Euronorm 6, eller kører på el. Selskabet nåede

dette mål ved udgangen af 2024, hvilket har reduceret udledningen af partikler og NO_x sammenlignet med ældre dieselteknologi.

Selvom moderne dieselteknologi reducerer lokale emissioner, kræver reduktion af CO₂ en gradvis overgang til el. Opgjort per 1. januar 2025 udgjorde el-lastbiler godt 0,7 procent af flåden. Opgørelsen danner grundlag for selskabets miljørapportering og beregning af CO₂-udledning for året.

Efter 1. januar 2025 er andelen af el-lastbiler steget, og ejerkredsen har bestilt yderligere el-lastbiler med

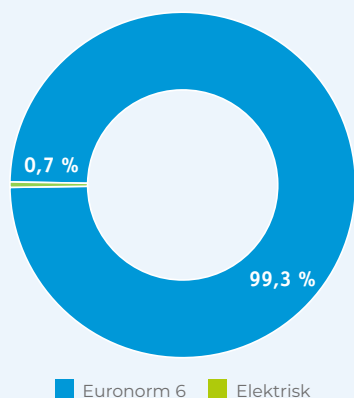
levering i 2026. Danske Fragtmænd forventer at have mindst 100 el-lastbiler i drift ved udgangen af 2026. Omstillingen sker i et marked med begrænset udbud og lange leveringstider samtidig med, at en stor flåde kræver løbende fornyelse.

Danske Fragtmænd har allerede etableret ladeinfrastruktur på de fleste af vores terminaler for at understøtte den stigende andel af eldrevne lastbiler. Initiativet skaber stabile driftsvilkår og gør det lettere for flere ejere at investere i el-køretøjer.

Omstillingen til el forløber over en længere årrække.

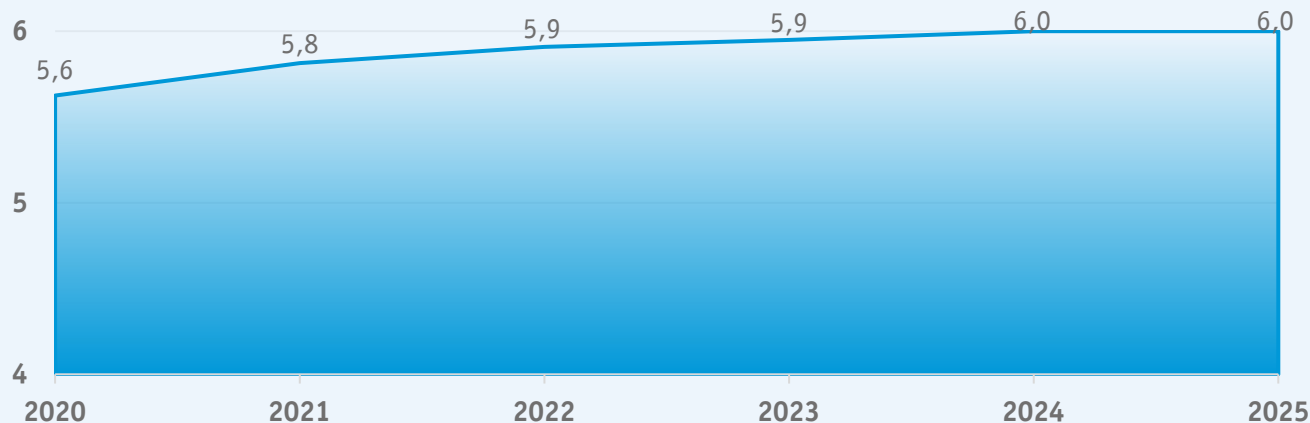
Med en moderne flåde, hvor alle køretøjer lever op til de højeste gældende emissionskrav, og med ladeinfrastruktur under opbygning, står Danske Fragtmænd stærkt i arbejdet med at reducere transportens klimaaftryk og udvikle mere bæredygtige løsninger for kunderne.

FLÅDESAMMENSÆTNING 2025 ALMINDELIG DISTRIBUTION



Flådesammensætningen er opgjort som andelen af el-lastbiler samt lastbiler med Euronorm 6 ud af den samlede flåde. Udviklingen i Euronorm beregnes som et vægtet gennemsnit af Euronormer for den samlede flåde. Data stammer fra Motorregistret og fra dialog med leverandører.

UDVIKLING I EURONORM





EFFEKTIVE TRANSPORTLØSNINGER I FOKUS

Danske Fragtmænd arbejder løbende med at optimere transportløsningerne med fokus på effektiv anvendelse af ressourcer og reduceret miljøpåvirkning. I 2025 er der gennemført en række tiltag, som understøtter den målsætning inden for de gældende rammer for vejnet og infrastruktur.

Et centralt element er anvendelsen af DUO2-vogn-tog, som muliggør transport af større godsmængder per kørsel. De længere vogntog bidrager til at reducere antallet af transporter og brændstofforbrug per tonkilometer. Anvendelsen sker inden for de strækninger, der er godkendt til den type vogntog. Samtidig har Danske Fragtmænd videreført arbejdet med at optimere kapacitetsudnyttelsen i trailere gennem dobbeltstacking. Metoden øger udnyttelsen af trailerens volumen og reducerer behovet for ekstra transporter.

Tilgangen til kapacitetsudnyttelse afspejler den måde, Danske Fragtmænd organiserer transporterne på. Virksomheden driver sin forretning med konsolidering af gods som et centralt princip og samler forsendelser fra flere afsendere på terminalerne, før de transporteres samlet videre til terminaler tæt på modtagerne. Det giver en effektiv udnyttelse af transportkapaciteten og reducerer unødvendige kørsler.

Med disse initiativer fastholder Danske Fragtmænd fokus på effektive transportløsninger, der understøtter kunders behov og bidrager til en mere ressourceeffektiv og klimamæssigt ansvarlig drift.

AFFALDSAMBASSADØRERNE VISER VEJEN

Hos Danske Fragtmænd arbejder vi hele tiden på at reducere vores miljøpåvirkning og udnytte ressourcer bedst muligt. En vigtig del af indsatsen er vores affaldsambassadører. De støtter aktivt terminaler og ruter med korrekt affaldssortering.

Ambassadørerne sørger for, at vi håndterer affald på den mest effektive måde, så vi genanvender ressourcer, reducerer CO₂-udledning og minimerer mængden af affald til forbrænding. Gennem

vejledning, inspiration og praktisk støtte hjælper de kolleger med at indføre nye rutiner og skaber fokus på bæredygtighed i hverdagen.

Initiativet styrker virksomhedens miljøprofil og bidrager til en kultur, hvor alle medarbejdere kan deltage og mærke, at deres indsats gør en forskel.

Vi ser frem til at fortsætte arbejdet med vores affaldsambassadører og styrke vores grønne initiativer.





AMBITIONER FOR 2026

Forventningerne til den danske økonomi peger på en moderat fremgang i købekraften. Lavere inflation og stigende rådighedsbeløb hos husholdningerne øger det private forbrug og skaber grundlag for stabil efterspørgsel efter transport. Samtidig præger en fortsat usikker geopolitisk situation markedet og dæmper forventningerne til vækst. På den baggrund anlægger vi et forsigtigt syn på udviklingen og forventer, at aktivitetsniveauet i 2026 samlet set vil ligge på niveau med 2025.

Det stabile aktivitetsniveau giver mulighed for at arbejde mere målrettet med den grønne omstilling. Den centrale ambition for 2026 er en markant udbygning af den elektriske flåde. Ved udgangen af året forventer vi at have minimum 100 el-lastbiler i drift, som indgår fuldt ud i den daglige transport på samme vilkår som dieselskøretøjer.

Samtidig fortsætter udbygningen af ladeinfrastrukturen på de terminaler, hvor der endnu ikke er

etableret ladestandere. Udbygningen skal sikre, at infrastrukturen følger udviklingen i flåden og understøtter fragtmændenes investeringer i el-lastbiler.

Muligheden for at reducere den samlede CO₂-udledning i 2026 rummer samtidig betydelig usikkerhed. Effekten af den elektriske flåde afhænger i høj grad af leveringstidspunkter og ibrugtagning, som ligger uden for vores fulde kontrol. El-lastbilerne bidrager først til reduktion af CO₂-aftrykket, når de er leveret og indgår aktivt i driften.

Usikkerheden ændrer ikke den langsigtede retning i vores miljøarbejde, men de påvirker tempoet i de forventede reduktioner og stiller krav til en fortsat tæt opfølgning på både energiforbrug og flådens udvikling.

SOCIALE FORHOLD

EN ARBEJDSPLADS FOR ALLE

Danske Fragtmænd ser mangfoldighed og inklusion som en integreret del af det daglige virke. Virksomheden arbejder målrettet for at udvikle en arbejdsplads, der afspejler det omgivende samfund, og hvor forskellige perspektiver og erfaringer styrker både samarbejdet og organisationen som helhed.

Danske Fragtmænd anerkender og værdsætter forskelligheden blandt medarbejderne, herunder forskelle i køn, alder, baggrund, religion og livssyn. Samtidig prioriterer virksomheden at skabe plads til medarbejdere med forskellige arbejdssevner. Det sker blandt andet gennem ansættelser i fleksjob, anvendelse af § 56-ordninger samt forløb med løntilskud. Ved udgangen af 2025 havde Danske

Fragtmænd 9 procent medarbejdere ansat under disse ordninger.

Danske Fragtmænd forstår inklusion som en aktiv indsats for at skabe rammer, der giver alle medarbejdere mulighed for at trives og bidrage med deres kompetencer. Virksomheden udvikler løbende kulturen med fokus på respekt, ordentlighed og lige muligheder i hverdagen.

Indsatsen for mangfoldighed og inklusion udgør en central del af Danske Fragtmænds samfundsansvar. En inkluderende arbejdsplads styrker både medarbejdertilfredsheden og virksomhedens langsigtede udvikling og bidrager dermed til en robust og ansvarlig forretning.



TRIVSEL OG ARBEJDSGLÆDE I 2025

Hos Danske Fragtmænd har vi arbejdet målrettet for at skabe en tryk og attraktiv arbejdsplads. Trivsel og arbejdsglæde har spillet en central rolle i vores hverdag og i vores mulighed for at lykkes som virksomhed. Det har krævet en vedvarende indsats, hvor både ledelse og medarbejdere har taget ansvar. Lederne har haft en særlig rolle i at understøtte en sund arbejdskultur, og vi har løbende prioriteret deres udvikling for at styrke medarbejdernes trivsel.

I 2025 har vi gennemført to trivselsmålinger, én i foråret og én i efteråret. Begge målinger har vist et samlet gennemsnit på 3,9 og peger dermed på et stabilt niveau i medarbejdernes oplevelse af trivsel og arbejdsmiljø gennem året. Svarprocenten har ligget på 70,0 procent i foråret og 67,4 procent i efteråret. Det mindre fald i efteråret hænger formentlig sammen med tekniske vanskeligheder under gennemførelsen af målingen. Flere medarbejdere har oplevet at gå forgæves, og det har reduceret deltagelsen.

Resultaterne har vist klare styrker i samarbejdet og relationerne i hverdagen. Medarbejderne har vurderet omgangstonen i afdelingerne højt og har oplevet et velfungerende samarbejde med deres

nærmeste kolleger. Tilfredsheden med den nærmeste leder har også ligget højt og understreger betydningen af den nære ledelse i det daglige arbejde.

Målingerne har samtidig peget på områder, hvor vi kan styrke indsatsen yderligere. Medarbejderne har vurderet udviklings- og uddannelsesmuligheder lavere end de øvrige områder, og både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø rummer fortsat potentiale for forbedring. Flere medarbejdere har desuden efterspurgt mere feedback og anerkendelse i hverdagen.

I 2025 har vi fulgt målet op på resultaterne i tæt dialog med afdelingsledere og medarbejdere. Hver afdeling har haft adgang til egne resultater, så indsatsen har taget udgangspunkt i lokale behov. Vi har fastholdt fokus på de områder, hvor vi står stærkt, og har arbejdet systematisk og langsigtet med de udfordringer, som trivselsmålingerne har tydeliggjort.

Trivsel er ikke en enkeltstående indsats, men en løbende opgave. Vi har fortsat arbejdet med at udvikle Danske Fragtmænd som en arbejdsplads, hvor vi styrker trivsel, inddrager medarbejderne og giver plads til udvikling.

ISABELLA TOG SPRINGET OG BLEV MØDT MED ÅBENHED OG RESPEKT

Hos Danske Fragtmænd handler det ikke kun om at flytte gods fra A til B. Det handler også om at skabe en arbejdsplads, hvor mennesker kan flytte sig personligt, fagligt og menneskeligt.

Isabella Andersen er en af dem, der har mærket det på egen krop. Hun har gennem det seneste år været i gang med et kønsskifte og har oplevet en enestående opbakning fra både kollegaer og ledelse. Det har været en rejse, der har krævet mod, men også vist, hvor stærkt fællesskabet er, når åbenhed og respekt får lov til at være udgangspunktet.

En åben og tillidsfuld proces

Da Isabella besluttede at fortælle sin arbejdsplads, at hun skulle i gang med sin kønsbekræftende proces, var det med en blanding af nervøsitet og lettelse. Hun havde været i virksomheden i flere år og var kendt som Jacob blandt kollegaerne.

- Jeg havde brug for, at ledelsen vidste, hvad der foregik. Ikke fordi jeg mistrivedes, men fordi jeg ikke ville have, at nogen skulle tro, der var noget galt. Jeg ville hellere være ærlig end at gå og skjule en stor del af mig selv, fortæller hun.

Samtalen med hendes leder, Majbritt Vestergaard Kristensen, blev det starten på et forløb præget af åbenhed og respekt. Sammen planlagde de hvordan de skulle informere kollegaerne, og hvordan overgangen kunne ske i et tempo, hvor alle kunne følge med.



- Da Isabella fortalte mig om sin beslutning, var det helt naturligt for mig, at vi skulle finde en god måde at støtte hende på. For mig handler ledelse om at skabe tryghed og tillid, så man tør være sig selv – også når livet ændrer retning. Jeg er stolt af, hvordan hele teamet har taget imod Isabella, og af at vi har en kultur, hvor rummelighed ikke bare er noget, vi taler om, men noget vi gør i praksis, siger Majbritt Vestergaard Kristensen, kundechef hos Danske Fragtmænd.

Isabella valgte selv at sende en mail til sine nærmeste kollegaer i kundeservice og kundeafdelingen, hvor hun fortalte om forandringen og samtidig gav plads til spørgsmål. Reaktionen kom hurtigt og positivt.

- Der gik ikke mange minutter, før jeg fik søde beskeder fra mine kollegaer. Jeg blev mødt med varme, forståelse og nysgerrighed. Og inden dagen var omme, lå der et nyt navneskilt på mit bord. Det gjorde virkelig indtryk, siger hun.

Selv i en branche, hvor tonen ofte er direkte, har processen været præget af respekt. Kun en enkelt kunde reagerede negativt, men episoden blev håndteret med det samme.

- Jeg følte mig fuldstændig støttet. Majbritt overtog samtalen og gjorde det klart, at sådan en adfærd ikke hører hjemme her, fortæller Isabella.

En arbejdsplads med plads til mennesker

For Isabella har det haft stor betydning at kunne være sig selv på arbejdet. Hun beskriver det som en lettelse at møde ind uden at skulle skjule en del af sig selv.

- Jeg brugte så meget energi på at spille en rolle, der ikke var mig. Nu kan jeg trække vejret frit, fortæller hun.

Majbritt har fulgt udviklingen tæt og ser en tydelig forandring. Isabella fremstår mere rolig, fokuseret og i balance, og det smitter positivt af på kollegaerne omkring hende. For Majbritt har forløbet været en vigtig erfaring i, hvordan åbenhed og tillid gør en forskel, både for den enkelte og for fællesskabet.

Isabella oplever, at hendes historie har skabt en større bevidsthed om, hvor vigtigt det er at have en arbejdsplads, hvor man kan være sig selv. Hun er stolt af at være en del af en virksomhed, der rummer mange forskellige mennesker og baggrunde.

- Hvis min historie kan inspirere andre til at stå ved sig selv, så er det det hele værd, siger hun afslutningsvis.



ET SIKKERT ARBEJDSMILJØ HAR HØJ PRIORITET

Arbejds miljø og sikkerhed udgør en kerneværdi hos Danske Fragtmænd. Som transportvirksomhed med en relativt høj ulykkesrisiko arbejder virksomheden målrettet for at forebygge arbejdsulykker og reducere potentielle risici. Indsatsen skal sikre både trivsel og tryghed for medarbejderne i hverdagen.

Danske Fragtmænd har etableret et dedikeret arbejdsmiljøteam, som løbende identificerer, vurderer og håndterer udfordringer inden for arbejdsmiljøområdet. Teamet samarbejder på tværs af forretningsstederne og understøtter systematisk vidensdeling og erfaringsudveksling. Den tværgående tilgang styrker arbejdet med at skabe ensartede og sikre rammer i hele organisationen.

Let adgang til information spiller en central rolle i arbejdsmiljøindsatsen. Via medarbejderappen får alle ansatte adgang til relevante sikkerhedsoplysninger fra mobiltelefon eller pc. Appen indeholder blandt andet sikkerhedsregler for terminalerne samt vejledning i korrekt løfteteknik. Arbejds miljøteamet anvender samtidig appen til at formidle undervisning og information om aktuelle arbejdsmiljørelaterede emner.

Håndtering af farligt gods sker efter klare og faste retningslinjer, som virksomheden understøtter gennem egne sikkerhedsrådgivere. Medarbejdere med direkte ansvar for farligt gods har et gyldigt ADR-certifikat, mens øvrige medarbejdere modtager relevante introduktionskurser. Dermed kender alle deres ansvar og rolle i arbejdet med at opretholde et højt sikkerhedsniveau.

Som led i den forebyggende indsats registrerer Danske Fragtmænd systematisk både arbejdsulykker og nærvedulykker. Registreringerne danner

grundlag for læring og løbende forbedring af procedurer og arbejdsgange. I 2024 registrerede virksomheden 48 anmeldte arbejdsulykker, hvilket oversteg målsætningen på maksimalt 30 ulykker. I 2025 steg antallet til 60 anmeldte arbejdsulykker, hvilket bekræfter en stigende tendens over de seneste to år.

I 2025 gennemførte Danske Fragtmænd to landsdækkende kampagner som en del af arbejdsmiljøindsatsen. Den første kampagne satte fokus på registrering af nærvedulykker og styrkede medarbejdernes opmærksomhed på vigtigheden af at indberette hændelser, før de udvikler sig til arbejdsulykker. Kampagnen førte til en væsentlig stigning i antallet af registrerede nærvedulykker sammenlignet med 2024 og har dermed forbedret virksomhedens mulighed for at lære af hændelser og forebygge egentlige ulykker. Den efterfølgende kampagne havde fokus på den gode tone i hverdagen og understøttede en respektfuld og ordentlig omgangsform på tværs af organisationen.

I 2026 gennemfører Danske Fragtmænd yderligere to nye landsdækkende kampagner som en del af det fortsatte arbejdsmiljøarbejde. Kampagnerne er planlagt uafhængigt af ulykkesudviklingen, men temaerne tager afsæt i de ulykkestyper, som virksomheden aktuelt ser. Forårskampagnen vil sætte fokus på uopmærksomhed, mens efterårskampagnen har fokus på sammenstød og påkørsler. Kampagnerne skal styrke opmærksomheden på sikker adfærd i hverdagen og understøtte den forebyggende indsats på tværs af organisationen.

Danske Fragtmænd fastholder et vedvarende fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed for at sikre trygge og ansvarlige rammer for alle medarbejdere.



NIKLAS FANDT SIN PLADS PÅ DANSKE FRAGTMÆND'S LAGERHOTEL I AARHUS

På Danske Fragtmænds lagerhotel i Aarhus er der mange lyde. Truckene summer, paller flyttes og kollegaer kalder til hinanden på tværs af hallerne. Midt i det hele arbejder Niklas Dammark Møller. Han hører ingenting, men han ser alt. For Niklas, der er døv, betyder stilheden ikke en barriere. Tværtimod giver den ham ro og fokus i arbejdet på lageret.

- Jeg lægger ikke mærke til alt det, der sker omkring mig. Jeg arbejder bare. Det giver mig ro, fortæller Niklas.

Niklas startede hos Danske Fragtmænd som lagermedarbejderelev, og efter endt uddannelse blev han fastansat på lige vilkår med kollegaerne. Da han begyndte som elev, vidste han, at det ville kræve noget særligt at finde sin plads i en travl virksomhed, hvor det meste kommunikation sker mundtligt. Men det, der kunne have været en udfordring, blev i stedet starten på et fællesskab, der viser, hvordan vilje, nysgerrighed og fælles ansvar kan flytte mennesker og virksomheder i den rigtige retning.

Niklas havde i første omgang et ønske om at blive chauffør, men da det var svært at finde en læreplads inden for chaufførfaget, blev interessen for lagerarbejde vakt. Han blev fanget af tempoet, systematikken og tilfredsstillelsen ved at få en ordre gjort færdig. En ven af familien spurgte, om han havde overvejet at søge hos Danske Fragtmænd, og det viste sig at være et godt råd. Niklas sendte en ansøgning til Danske Fragtmænd og fik kort tid efter en elevplads på lagerhotellet i Aarhus.



Et fællesskab bygget på tillid og forståelse

Allerede fra første dag blev der gjort en indsats for, at han skulle føle sig velkommen. Der blev sat tolk på i de timer, hvor det var nødvendigt, undervist i tegnsprog for kollegaerne og hængt plakater op med de mest almindelige tegn rundt omkring på lageret. Niklas oplevede hurtigt, at kollegaerne var åbne og hjælpsomme og tog sig tid til at forklare tingene, når der var brug for det.

I dag, når tolken ikke er til stede, kommunikerer Niklas og kollegaerne med en blanding af fagter, mimik, papir og korte beskeder på mobilen. Det fungerer uproblematisk i hverdagen, fordi samarbejdet er bygget på tillid og forståelse.

- Vi har ikke de dybe samtaler i arbejdstiden, men vi forstår hinanden. Og så er der altid tid til lidt pjat. Jeg holder med FCK, og de fleste herinde holder med AGF, så der er lidt drillerier imellem os, siger Niklas med et grin.

På et lagerhotel, hvor truckene kører i et konstant flow, er sikkerhed en vigtig del af hverdagen. For Niklas betyder det, at han bruger synet mere end de fleste. Han orienterer sig hele tiden, og kollegaerne viser tydelige signaler. Truckene er udstyret med blå spotlys, som advarer, når en truck nærmer sig. Et tiltag, der gælder for alle, men som samtidig gør arbejdsdagen mere tryk for Niklas. Derudover gælder de almindelige færdselsregler, som er med til at øge sikkerheden for alle.

- Jeg er meget visuel og holder altid øje med, hvad der sker omkring mig. Jeg kan mærke vibrationerne, hvis noget rammer, så jeg er tryk. Det handler bare om at være opmærksom, siger Niklas.



Hans arbejdsdag ligner i dag alle andres. Han lægger og aflægger gods, pakker ordrer og hjælper kollegaer, hvor der er brug for det. Indimellem kommer han ud på andre lagerhoteller for at give en hånd, og hver gang vender han tilbage med stolthed over, at det hele fungerer, uanset hvor han er.

- Jeg var for nylig i Skanderborg for at hjælpe. Vi kommunikerede fint, og jeg kunne løse de opgaver, jeg fik. Det gør mig stolt at vide, at jeg kan det, siger han.

Et ansvar der løfter fællesskabet

For teamleder Peter Thellefsen har Niklas' forløb

været en bekræftelse af, at det betaler sig at tage et socialt ansvar. Han oplever, at når virksomheden tager en medarbejder ind, som kræver lidt ekstra støtte, får de meget igen; både i form af sammenhold og arbejdsglæde.

Lagerhotellet i Aarhus har gennem årene haft flere medarbejdere, som på forskellig vis har haft brug for støtte for at komme i gang igen, blandt andet en tidligere lærer, der blev ramt af stress, og en sælger, der fik en blodprop. Erfaringen er den samme: Når mennesker får en chance, vokser både de og fællesskabet.

- Vi er en stor virksomhed, og vi har et ansvar. Når vi giver plads til mennesker, der har brug for lidt ekstra støtte, skaber vi både udvikling for dem og værdi for os som arbejdsplads. Niklas' historie viser, hvad der sker, når man ser muligheder i stedet for begrænsninger, siger Peter Thellefsen.

For Niklas har det betydet alt at få en fast stilling og et sted, hvor han hører til. Han er glad for at være en del af Danske Fragtmænd og håber, at hans historie kan inspirere andre døve unge til at tage en erhvervsuddannelse.

- Jeg fik mange afslag, før jeg fik lærepladsen, men man skal blive ved. Det kan lade sig gøre, siger Niklas.

Hos Danske Fragtmænd ser man det som en del af virksomhedens DNA at tage et socialt ansvar; både for medarbejdere, der har brug for støtte, og for dem, der får mulighed for at gøre en forskel.

- Det her handler ikke kun om Niklas. Det handler om den kultur, vi gerne vil have. En kultur, hvor vi hjælper hinanden og løfter i flok. Det er sådan, vi forbedrer os; både som mennesker og som virksomhed, siger Peter afslutningsvis.

MEDARBEJDERLEGATER I DANSKE FRAGTMÆND

Hvert år uddeler Danske Fragtmænd tre medarbejderlegater på 10.000 kroner. Legaterne anerkender medarbejdere, som med engagement, ansvarlighed og positiv energi bidrager til fællesskabet og den daglige kvalitet i arbejdet.

Vi uddeler legaterne i kategorierne Årets kollega, Årets leder og Årets chauffør. I 2025 markerede udelingen tredje år i træk og fandt sted ved Fragtfeesten, Danske Fragtmænds fælles medarbejderfest, som samler medarbejdere fra hele koncernen. Vi afholder festen hvert andet år og bruger anledningen til både at fejre fællesskabet og anerkende særlige indsatser i hverdagen.

Medarbejderne spiller selv en aktiv rolle i udvælgelsen. De nominerer kollegaer og ledere, som de mener fortjener anerkendelse. En ledelseskomité gennemgår efterfølgende alle indstillinger for at sikre en grundig og fair proces.

Medarbejderlegaterne indgår i vores langsigtede arbejde med at skabe en attraktiv arbejdsplads. Med anerkendelsen sætter vi fokus på medarbejdere, der styrker trivsel, samarbejde og kvalitet i arbejdet og dermed skaber værdi for både kollegaer, kunder og Danske Fragtmænd som helhed.



SAMARBEJDE MED BAG FOR EN SAG – DANSKE FRAGTMÆND STØTTER LEGEHELTENE

Danske Fragtmænd anvender sine ressourcer og kompetencer til at støtte sociale initiativer, der skaber konkret værdi. I 2025 bidrog virksomheden til initiativet Bag for en Sag, som indsamler midler til Legeheltene og deres arbejde med at skabe leg og glæde for indlagte og udsatte børn.

Bidraget tog udgangspunkt i kerneforretningen. Som transportsponsor leverede Danske Fragtmænd bagekits til skoler, institutioner og virksomheder i hele landet, så deltagere over hele Danmark

kunne være en del af indsatsen. Transportindsatsen sikrede, at midlerne fra indsamlingen gik direkte til formålet.

Initiativet opnåede stor opbakning i 2025. Mere end 35.000 børn og voksne tog del i aktiviteterne, og indsamlingen resulterede i over 664.000 kr. til Legeheltene. Resultaterne afspejler et stærkt engagement og et velfungerende samarbejde mellem de involverede parter.





FRAGTFESTEN 2025

Fragtfesten er Danske Fragtmænds tilbagevendende medarbejderarrangement, som virksomheden afholder hvert andet år. Arrangementet samler medarbejdere fra hele koncernen på tværs af terminaler, funktioner og geografi med fokus på fællesskab, relationer og trivsel.

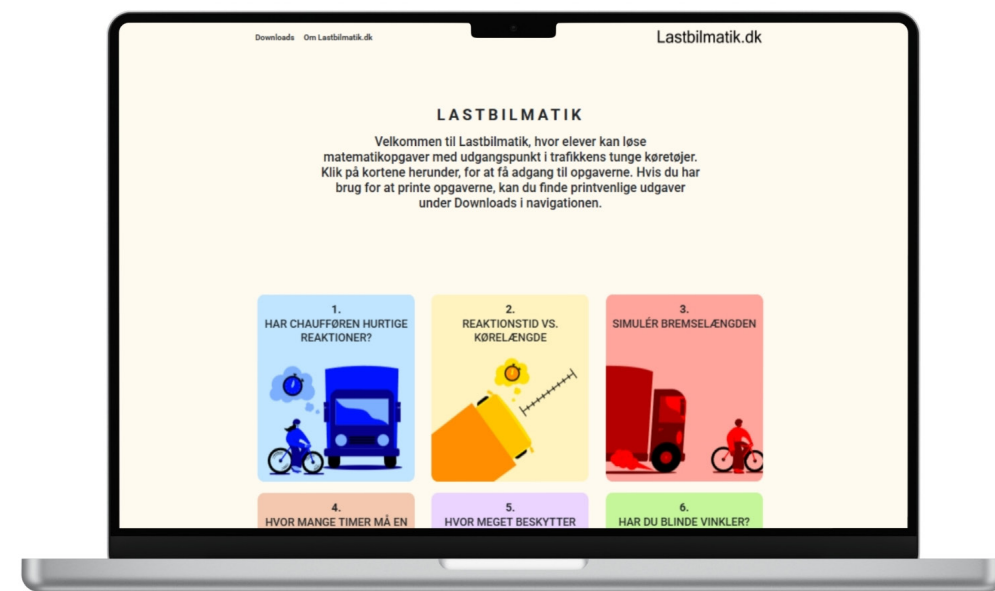
I 2025 fandt Fragtfesten igen sted på Vingsted Kongrescenter og samlede cirka 700 medarbejdere. Arrangementet havde temaet Farmerdyst og bød på en række teambaserede aktiviteter med et uformelt og praktisk udgangspunkt. Aktiviteterne omfattede blandt andet trillebørsløb, opgaver med dyr og kreative konkurrencer. Vingsted Kongrescenter stod for planlægning og gennemførelse af aktiviteterne.

Dagen gav deltagerne mulighed for at møde hinanden på tværs af organisationen og styrke samarbejdet gennem fælles opgaver og sociale aktiviteter.

Programmet blev afsluttet med fælles middag og musikalsk underholdning med Birthe Kjær og Rasmus Seebach.

Fragtfesten indgår som et supplement til det løbende arbejdsmiljø- og trivselsarbejde og understøtter Danske Fragtmænds fokus på sociale relationer og organisatorisk sammenhængskraft. Når medarbejdere mødes i andre rammer end de daglige arbejdsrelationer, bidrager det til øget kendskab på tværs og styrker samarbejdet i organisationen.

Ledelsen ser Fragtfesten som en væsentlig tradition, der bidrager til at fastholde og udvikle en fælles kultur i Danske Fragtmænd. Projektgruppen bag Fragtfesten evaluerer løbende sammen med ledelsen arrangementet med henblik på fortsat at sikre relevans og værdi for organisationen.



MATEMATIK MED LASTBILEN SOM OMDREJNINGSPUNKT

Danske Fragtmænd støtter undervisningsprojektet Lastbilmantik som en del af virksomhedens arbejde med trafiksikkerhed. Projektet giver børn og unge en bedre forståelse af trafikken og de vilkår, vores chauffører møder i hverdagen. Med matematik som afsæt arbejder eleverne med blandt andet reaktionstid, bremselængde og blinde vinkler og får indsigt i, hvordan lastbiler fungerer i praksis.

Siden lanceringen har Lastbilmantik vakt bred interesse blandt både skoler, undervisere og trafiksikkerhedsaktører. Materialet er blevet delt i faglige

sammenhænge og har fundet vej ind i undervisningen flere steder i landet. Skoler har taget projektet i brug og efterspurgt besøg, hvor elever møder chauffører og oplever sammenhængen mellem teori og virkelighed.

For Danske Fragtmænd er trafiksikkerhed et fælles ansvar. Når børn og unge får viden om lastbilers rolle i trafikken, bidrager det til større forståelse, respekt og omtanke. Det er en investering i tryggere veje for både chauffører og andre trafikanter.

MEDARBEJDERNE ER DRIVKRAFTEN I VORES VIRKSOMHED

I 2025 har virksomheden arbejdet systematisk med at styrke rammerne for medarbejdernes udvikling. Indsatsen har haft fokus på både faglige og personlige kompetencer som en forudsætning for stabil drift og langsigtet udvikling.

Det digitale træningsmodul, som blev lanceret i 2024, indgår fortsat som et centralt element i kompetenceudviklingen. Modulet anvendes i onboarding af nye medarbejdere og bidrager til en mere ensartet og effektiv opstart. Virksomheden anvender også modulet til korte og målrettede læringsforløb til eksisterende medarbejdere. Forløbene understøtter løbende kompetenceudvikling og styrker medarbejdernes mulighed for at anvende ny viden direkte i opgaveløsningen.

I 2025 har virksomheden gennemført første forløb af en ny lederuddannelse i samarbejde med en extern partner. Uddannelsen har afløst den tidligere interne lederuddannelse. Første hold med 12 ledere

har gennemført forløbet og afsluttede eksamen i oktober 2025. Forløbet strakte sig over ni uger og kombinerede fysiske og online moduler. Indholdet havde fokus på blandt andet forandringsledelse, kommunikation og situationsbestemt ledelse. Uddannelsen har bidraget til et fælles ledelsesmæssigt grundlag og givet deltagerne konkrete værktøjer til anvendelse i den daglige ledelsesopgave.

Virksomheden har desuden i løbet af året tilbudt alle medarbejdere en udviklingssamtale. Samtalerne har haft fokus på kompetenceudvikling, forventningsafstemning og individuelle udviklingsplaner med tydelig sammenhæng til virksomhedens strategiske mål.

Samlet set har 2025 bidraget til at konsolidere fundamentet for den fortsatte organisatoriske udvikling. Medarbejdernes kompetencer, trivsel og ledelseskvalitet indgår fortsat som centrale indsatsområder i de kommende år.



REJSEN FRA DATAELEV TIL HEAD OF IT

Tobias Brissing har været en del af Danske Fragtmænd i mere end ti år. Han begyndte som IT-supportelev i 2014 og fortsatte året efter som datateknikerelev. I 2018 blev han færdiguddannet, og allerede året efter trådte han ind i rollen som teamleder. I dag er han Head of IT Operations med ansvar for hele virksomhedens IT-drift.

Udviklingen fra elev til leder kom ikke ud af en fastlagt plan, men af en vedvarende nysgerrighed og lysten til at blive dygtigere.

- Jeg havde aldrig et mål om at ende i en lederrolle. Mit fokus har altid været at forstå opgaverne, bidrage til projekterne og lære af kollegaerne omkring mig, fortæller Tobias.

Tidligt i forløbet så IT-driftschef Lars Pedersen et potentiale i Tobias. Han pegede på, at Tobias en dag kunne overtage hans stilling. Det skete tidligere end forventet, da Tobias i 2023 blev IT-driftschef, mens Lars fortsatte i virksomheden som IT-sikkerhedskonsulent. Allerede året efter tog Tobias næste skridt og blev Head of IT. Siden da har Danske Fragtmænd ansat en IT-direktør, og Tobias er efter eget ønske trådt tilbage i sin tidligere rolle som Head of IT Operations, hvor han igen har fuldt fokus på drift, stabilitet og udvikling af IT-plattformen.

Gennem årene har Tobias været en central del af flere store projekter, som både har styrket hans faglige profil og Danske Fragtmænds teknologiske fundament. Han har blandt andet været med til at udskifte netværksudstyr i hele organisationen og etablere et nyt datacenter. Danske Fragtmænd var blandt de første i Danmark til at implementere den type løsning.



- For mig har milepælene ikke handlet om titler, men om projekterne og samarbejdet med kollegaerne. Som leder er du ikke noget uden dit team, siger Tobias.

En vigtig del af Tobias' udvikling har været mentorordningen. Lars Pedersen har fulgt Tobias fra starten. Hans vejledning har givet Tobias tillid og plads til at udvikle sig. Det har været afgørende for, at han kunne tage de skridt, der førte ham til en ledende rolle i IT-organisationen.

- Det kræver, at nogen tror på én, og det gjorde Lars med mig. Han har klart været den største faktor i min karriere. Han har både ansat mig og hjulpet mig videre, og det har betydet alt, forklarer Tobias.

De erfaringer har præget den måde, Tobias selv leder på i dag.

Ledelse med tillid og synlighed

Tobias blev leder i en ung alder og fik tidligt et stort ansvar, men alder har aldrig været en hindring. Det ligger ham meget naturligt at tage ansvar, fortæller han. Samtidig er han opmærksom på, at han er leder på tværs af tre generationer – de unge, hans egen generation og medarbejdere på +50. Det er både sjovt og spændende, synes han.

Tobias husker sin første tid som teamleder tydeligt. Selvom han var nervøs for, hvad kollegaerne ville tænke, gav teamets opbakning ham en nem overgang.

Synlighed, tillid og samarbejde udgør kernen i Tobias' ledelsesstil. Han har valgt at sidde blandt sine medarbejdere frem for på et lukket kontor. Det giver ham indsigt i hverdagen og gør ham tilgængelig, når der er behov for sparring eller beslutninger.

- Moderne ledelse handler om at være med i arbejdet og skabe et miljø, hvor folk kan bidrage og gøre en forskel. Jeg vægter transparens, samarbejde og at alle stemmer føler sig hørt, uanset om man er elev eller erfaren senior, siger Tobias.

Han arbejder målrettet med motivation, anerkendelse og klare forventninger. Medarbejderne får ansvar og frihed til at tage ejerskab.

- Tillid og ansvar går hånd i hånd, og det skaber engagement, forklarer Tobias.

Fremtidens IT hos Danske Fragtmænd

Blikket er rettet fremad. Tobias og hans team arbejder med en række digitale initiativer, der skal styrke virksomhedens drift og udvikling. Han ser en fremtid, hvor IT spiller en endnu større rolle i Danske Fragtmænd.

- Vi skal stadig levere gods, men IT kommer til at være et centralt fokusområde. Blandt de kommende projekter er Scan-til-trailer, Ny DFmobil, NIS2 og ny Wifi løsning. Det er spændende, og de er nogle af de største IT-projekter, vi kommer til at arbejde med de kommende år, fortæller han.

Tobias' historie viser, hvordan engagement, vedholdenhed og stærke relationer kan skabe en karrierevej fra elev til en central rolle i IT-organisationen.

- Projekterne og relationerne er det, der skal bære frugten. Hvis man ikke går op i arbejdet og menneskerne omkring sig, risikerer man at brænde ud. For erfaringerne handler det om at spotte talenterne, tro på dem og give dem plads til at fejle. Det er sådan, vi kan udvikle vores ledere, så vi sammen kan skabe de ønskede resultater, afslutter Tobias.



GOVERNANCE FORHOLD

DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

I Danske Fragtmænd forstår vi vigtigheden af at fremme ligestilling i vores organisation og inden for transportbranchen som helhed. De seneste statistikker viser, at transportbranchen fortsat er præget af en udfordrende kønsfordeling, hvor kvinder udgør en mindre del af ledelsesniveauerne og den samlede arbejdsstyrke. Her udgør kvinder 20 procent af alle fuldtidsansatte, mens kvinder kun udgør 19 procent af alle lederpositioner i branchen. Tallene har været relativt stabile fra 2015 til 2021*. Det er naturligvis en statistik, som vi er engagerede i at udfordre og ændre på.

Kønsfordelingen i Danske Fragtmænd-koncernen følger i vid udstrækning branchens generelle mønstre. Vi har derfor i 2025 arbejdet på at styrke kvinders repræsentation i ledelsespositioner. Det arbejde fortsætter i 2026 med fokus på at fastholde og videreudvikle de igangsatte indsatser. Indsatsområderne fremgår af afsnittet "Politik for det underrepræsenterede køn".

Måltal for øverste ledelsesorgan og øvrige ledelsesniveauer

Selvom lovkravet om at offentliggøre måltal er fjernet i december 2024 fra årsregnskabsloven, har Danske Fragtmænd valgt fortsat at dele vores ambitioner på området. Vi mener, at transparens er en vigtig driver for forandring og understøtter vores engagement i ligestilling.

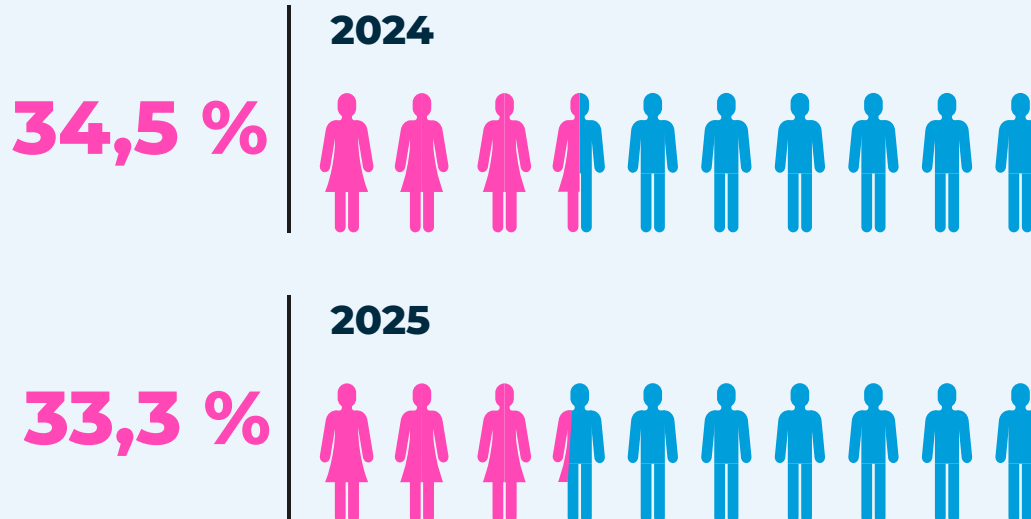
Frugtmænd Holding

Ejerkredsen er ansvarlig for at vælge bestyrelsen i vores moderselskab, Frugtmænd Holding. Tidligere

* Danmarks Statistiks registerdata samt DI-beregninger, ultimo november 2021.

DANSKE FRAGTMÆND A/S

Fordeling af køn ledelsesniveau 1 og 2.



kunne kun ejere med en rutekontrakt og status som erhvervsaktiv frugtmænd vælges ind, men en vedtægtsændring på generalforsamlingen i 2025 åbnede mulighed for at vælge 3-4 eksterne medlemmer. De erhvervsaktive frugtmænd består hovedsageligt af mænd, og kun 2 ud af 37 er kvinder.

Det gør det vanskeligt at øge andelen af kvinder gennem ejerkredsen alene.

Ved generalforsamlingen i 2025 blev der dog valgt to eksterne kvindelige medlemmer ind i bestyrelsen, der består af i alt ni medlemmer. Kvinder udgør

dermed 22,2 procent af bestyrelsen, og den tidligere målsætning om mindst 12,5 procent inden 2026 er nået. Den nye målsætning er, at andelen af kvinder i bestyrelsen skal øges til 40,0 procent senest i 2030.

Da selskabet ved regnskabsårets udgang kun har en ansat, har vi ikke fastsat måltal for de øvrige ledelsesniveauer.

Danske Fragtmænd A/S

Danske Fragtmænd A/S arbejder fortsat målrettet for at fremme ligestilling og kønsdiversitet på alle ledelsesniveauer. I 2025 udgjorde kvinder 33,3 procent af ledelsesniveau 1 og 2. Andelen er næsten uændret i forhold til 2024, og virksomheden fortsætter indsatsen for at nå målsætningen om 40,0 procent ved udgangen af 2027.

I bestyrelsen for Danske Fragtmænd A/S er der sket en ændring i sammensætningen som følge af, at bestyrelsen nu er den samme som i moderselskabet, Frugtmænd Holding. Bestyrelsen består af ni medlemmer, heraf to kvinder. Kvinder udgør dermed 22,2 procent af bestyrelsen, og den tidligere målsætning om mindst 12,5 procent inden 2026 er nået. Den nye målsætning er, at andelen af kvinder i bestyrelsen skal øges til 40,0 procent senest i 2030.

FEMÅRSOVERSIGT – ANDEL AF DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

FRAGTMÆND HOLDING A/S	2023	2024	2025	2026	2027
Øverste ledelsesorgan (Bestyrelse)					
Samlede antal medlemmer	8	8	9	-	-
Underrepræsenteret køn	0	0	22,2 %	-	-
Måltal	12,5 %	12,5 %	40,0 %	-	-
Årstal for opfyldelse af måltal	2026	2026	2030	-	-
1. og 2. ledelsesniveau					
Samlede antal medlemmer	1	1	1	-	-
Underrepræsenteret køn	0 %	0%	0 %	-	-
Måltal	*	*	*	-	-
Årstal for opfyldelse af måltal	*	*	*	-	-

* Virksomheder med under 50 ansatte i det seneste regnskabsår er undtaget fra at fastsætte måltal og udarbejde en politik for øget kønsdiversitet på 1. og 2. ledelsesniveau.

DANSKE FRAGTMÆND A/S	2023	2024	2025	2026	2027
Øverste ledelsesorgan (Bestyrelse)					
Samlede antal medlemmer	5	5	9	-	-
Underrepræsenteret køn	0	0	22,2 %	-	-
Måltal	20,0 %	20,0 %	40,0 %	-	-
Årstal for opfyldelse af måltal	2026	2026	2030	-	-
1. og 2. ledelsesniveau					
Samlede antal medlemmer	44	29	27	-	-
Underrepræsenteret køn	25.0 %	34,5 %	33,3 %	-	-
Måltal	29,6 %	40,0 %	40,0 %	-	-
Årstal for opfyldelse af måltal	2027	2027	2027	-	-

POLITIK FOR DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

For at øge repræsentationen af det underrepræsenterede køn i ledelsen har Danske Fragtmænd iværksat en række målrettede initiativer. Indsatserne omfatter både igangværende og planlagte tiltag og har primært fokus på rekruttering og karriereudvikling. Nedenfor fremgår de centrale elementer i politikken for diversitet og ligestilling.

- Lederaspirantforløb**
Et lederaspirantprogram udvikler kommende ledere uanset køn med fokus på lederrollen, adfærdsforståelse og ledelsesmæssige kompetencer.
- Fokus på talentudvikling**
Virksomheden klæder ledere på til at identificere og udvikle kvindelige ledertalenter med særlig opmærksomhed på at håndtere strukturelle og individuelle karrierebarrierer.
- Inkluderende arbejdsmiljø**
Kommunikation og fysiske rammer er justeret for at reducere bias. Barselspolitikken giver 24 ugers betalt barsel til mødre, fædre og medforældre.

- Minimering af ubevidst bias**
Indsatser fokuserer på at reducere ubevidste bias i beslutninger om rekruttering, fastholdelse og forfremmelse.
- Work-life balance**
Fleksible rammer understøtter forskellige karrierevalg og bidrager til trivsel og fastholdelse.

Danske Fragtmænds HR-afdeling drøfter politikken en gang om året og evaluerer, om tiltagene har den ønskede effekt og registrerer løbende udviklingen i andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Herefter informerer HR-afdelingen bestyrelsen om udviklingen, der på den baggrund drøfter og revurderer måltal og politik for at sikre Danske Fragtmænds fortsatte udvikling på området.



ETIK, MENNESKERETTIGHEDER OG INTEGRITET I DANSKE FRAGTMÆND'S FORRETNINGSPRAKSIS

Danske Fragtmænd lægger vægt på ansvarlig og ordentlig forretningsadfærd. Koncernen har fastlagt politikker og retningslinjer, som sætter rammen for arbejdet med etik, integritet, anti-korruption og respekt for menneskerettigheder.

Virksomhedens aktiviteter foregår primært i Danmark, hvor risikoen for korruption og menneskeret-tighedskrænkelser generelt vurderes som lav. Der kan dog opstå risici i relation til samarbejdspartnere og leverandører. Danske Fragtmænd stiller derfor krav om, at samarbejdspartnere overholder gæl-dende lovgivning og respekterer grundlæggende menneskerettigheder.

Whistleblowerordningen giver medarbejdere mulighed for at indberette alvorlige lovovertrædelser, brud på EU-retten, krænkelse af menneskerettigheder eller andre kritiske forhold. I regnskabsåret 2025 modtog virksomheden 23 indberetninger. Fire af sagerne relaterer sig til korruption, og én sag har givet anledning til politianmeldelse.

I 2026 fastholder og styrker koncernen forankringen af etik og menneskerettigheder i den daglige drift. En arbejdsgruppe følger løbende op på indberetninger og relevante hændelser og anvender erfaringerne til at justere interne retningslinjer og praksis.

NY ANTI-KORRUPTIONSPOLITIK STYRKER ANSVARLIGHED OG INTEGRITET

I 2025 implementerede Danske Fragtmænd en anti-korruptionspolitik, som understøtter virksomhedens arbejde med ansvarlighed og ordentlig forretningsadfærd. Politikken fastlægger klare rammer for håndtering af gaver, sponsorater, interessekonflikter og valg af samarbejdspartnere og omfatter alle medarbejdere, ledere og bestyrelsesmedlemmer.

Danske Fragtmænd opererer primært i Danmark, hvor risikoen for korruption generelt vurderes som lav. Virksomheden kan dog blive eksponeret for risici i forbindelse med indkøb og leverandør-samarbejder samt situationer, hvor medarbejdere modtager gaver eller andre fordele. Der kan også opstå interessekonflikter i beslutningsprocesser, hvis personlige relationer eller økonomiske interesser påvirker vurderinger og prioriteringer.

I 2026 styrker Danske Fragtmænd indsatsen på området. Virksomheden synliggør whistleblower-ordningen over for både medarbejdere og samarbejdspartnere, så de trygt og fortroligt kan indberette bekymringer om uetisk adfærd. Virksomheden gennemfører målrettet træning for medarbejdere med indkøbsansvar, så de anvender kravene i politikken konsekvent i dialogen med leverandører og i deres beslutninger. Ledelsen følger løbende op på efterlevelsen af politikken i relevante fora.

Danske Fragtmænd accepterer ikke korruption, bestikkelse eller misbrug af position og arbejder systematisk med at forebygge og håndtere uetisk adfærd.





DATAETIK OG PERSONDATA

Den hastige digitale udvikling stiller øgede krav til håndtering af risici og usikkerheder. Danske Fragtmænd prioriterer informationssikkerhed og beskyttelse af personoplysninger som en integreret del af forretningsdriften og tager ansvar for korrekt behandling af data.

Virksomheden sikrer et højt kompetenceniveau gennem løbende uddannelse af medarbejdere i håndtering af personoplysninger og fortroligt materiale. Arbejdet følger internationalt anerkendte standarder for informationssikkerhed, herunder ISO 27001, som danner ramme for den systematiske tilgang til datasikkerhed.

Danske Fragtmænd understøtter en kultur præget af åbenhed og integritet gennem en whistleblower-

ordning, hvor medarbejdere og øvrige interessenter kan indberette uregelmæssig adfærd. I regnskabsåret 2025 modtog virksomheden 23 henvendelser via ordningen. Henvendelser, der opfyldte lovgivningens kriterier, blev behandlet i overensstemmelse hermed, mens øvrige henvendelser indgik i andre relevante processer.

Virksomheden har fastlagt en politik for dataetik, som sammen med retningslinjerne for informationssikkerhed og behandling af persondata er tilgængelig på virksomhedens hjemmeside. Politikkerne fastlægger rammerne for arbejdet med datasikkerhed og persondatabeskyttelse og understøtter ambitionen om at opretholde et højt og ansvarligt niveau i den daglige drift.

ETISK ARBEJDSKRAFT OG FAGLIG FRIHED

Danske Fragtmænd har et klart engagement i at sikre etisk og ansvarlig arbejdskraft samt opretholde medarbejderes faglige frihed. Koncernen tager klart afstand fra social dumping og fra de arbejdsvilkår, der undergraver ordentlige løn- og ansættelsesforhold. Vi er forpligtede til at sikre, at alle vores medarbejdere arbejder under ordentlige løn- og arbejdsforhold, der ikke blot overholder gældende lovgivning, men også afspejler de relevante overenskomster og de respektive branchespecifikke standarder.

Medlemskabet af Dansk Industri og Arbejdsgiverforeningen for Transport og Logistik understøtter arbejdet med stabile og ansvarlige rammevilkår.

Samarbejdet giver adgang til aktuel viden om regler og udviklingstendenser i transportbranchen og styrker det løbende fokus på arbejdsmiljø og ansvarlig drift.

Koncernen prioriterer en åben og saglig dialog med de faglige organisationer og udvikler samarbejdet løbende. Dialogen giver et klart grundlag for at forstå medarbejdernes behov og håndtere udfordringer i hverdagen. Koncernen respekterer medarbejdernes ret til frit at organisere sig i fagforeninger efter eget valg og indtager ingen rolle i dette valg. Retten til at organisere sig udgør en central del af medarbejdernes faglige frihed og bidrager til et trygt og respektfuldt arbejdsmiljø.



ESG-REGNSKAB



Samlet opgørelse: De tre scopes / Klimaaftryk transport / Klimaaftryk energi / Klimaaftryk affald / Sociale data

SAMLET OPGØRELSE: DE TRE SCOPES

							Ton CO2e	Index	Procentuel udvikling
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025	2024-2025
Energi og processer	Forbrug af elektricitet – elforbrug	4.123,9	4.630,5	296,7	316,3	210,7	377,1	9,1	79,0%
	Scope 1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 2	3.381,2	3.835,1	123,8	147,9	53,1	35,6	1,1	-32,9%
	Scope 3	742,7	795,4	172,9	168,5	157,6	341,5	46,0	116,7%
	Udenfor scopes	-	-	-	-	-	-	-	-
	Varme og procesenergi	955,0	1.050,0	590,8	596,6	495,2	507,1	53,1	2,4%
	Fjernvarme – varmekonsum	394,0	392,0	238,3	201,2	222,1	239,7	60,8	7,9%
	Scope 1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 2	317,0	316,0	190,6	160,9	177,7	142,4	44,9	-19,9%
	Scope 3	76,0	76,0	47,7	40,2	44,4	97,3	128,0	119,1%
	Udenfor scopes	-	-	-	-	-	-	-	-
	Brændsler – gasforbrug (naturgas)	562,0	658,0	352,5	395,5	273,2	267,4	47,6	-2,1%
	Scope 1	476,0	558,0	294,3	342,1	236,9	232,7	48,9	-1,8%
	Scope 2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 3	86,0	101,0	58,2	53,4	36,2	34,7	40,3	-4,3%
	Udenfor scopes	33,0	39,0	61,1	-	-	-	-	-
Primære indkøb af råvarer	Vandforbrug	-	-	-	11,1	10,8	36,1	326,1	233,6%
	Scope 1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 3	-	-	-	11,1	10,8	36,1	326,1	233,6%
	Udenfor scopes	-	-	-	-	-	-	-	-
Affald og genbrug	Affald og genbrug	-	1,0	0,4	0,1	0,5	6,5	654,0	1182,4%
	Scope 1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 3	-	1,0	0,4	0,1	0,5	6,5	654,0	1182,4%
	Udenfor scopes	-	-471,0	-353,2	-996,6	-1.092,7	-1.471,7	312,5	34,7%
Transport*	Transport WTW (wheel-to-wheel)	69.778,7	68.873,8	63.422,8	60.788,0	60.791,2	62.271,9	89,2	2,4%
	Scope 1	3.893,9	3.155,6	2.804,7	2.645,5	2.301,1	2.373,0	60,9	3,1%
	Scope 2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scope 3	65.884,8	65.718,2	60.618,0	58.142,5	58.490,1	59.898,8	90,9	2,4%
	Udenfor scopes	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		74.857,5	74.555,3	64.310,7	61.712,2	61.508,5	63.198,7	84,4	2,8%

*Vi har genberegnet CO2 udledningen i årene 2020-2024 for vores "Direkte koncept".

Samlet opgørelse: De tre scopes / **Klimaaftryk transport** / Klimaaftryk energi / Klimaaftryk affald / Sociale data

KLIMAAFTRYK TRANSPORT

Transport WTW (Tons)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Dagskoncept	47.313	49.676	45.919	43.970	46.423	47.655
Direkte*	17.779	13.708	11.838	11.063	9.557	9.852
Kran	3.382	4.140	4.370	4.330	3.897	4.026
Nat	1.305	1.350	1.295	1.425	913	739
Total	69.779	68.874	63.423	60.788	60.791	62.272

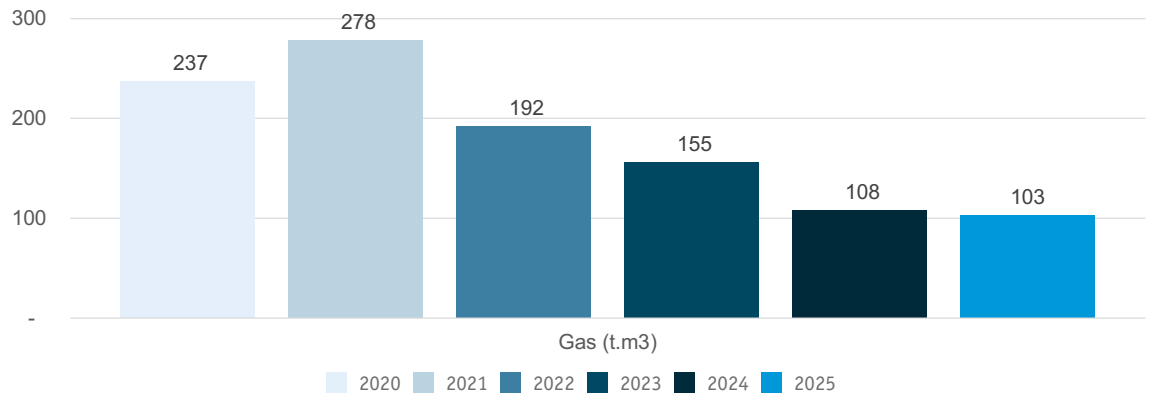
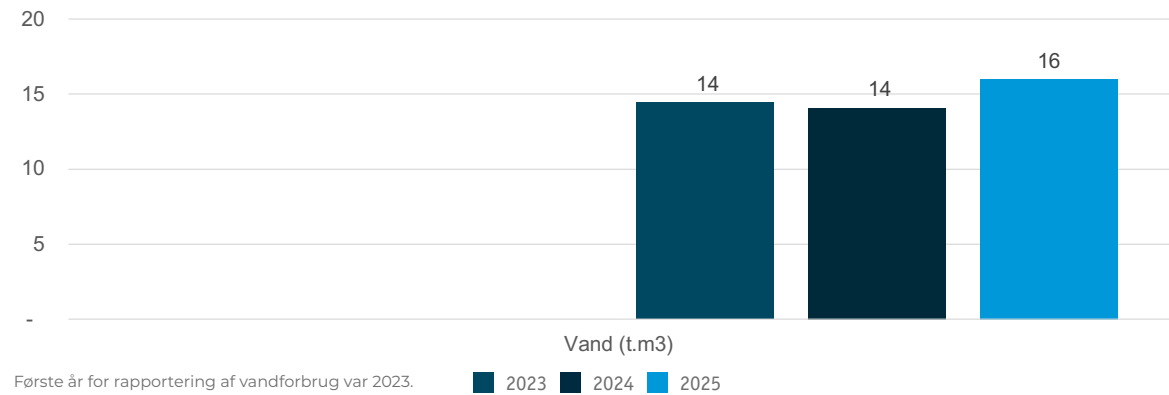
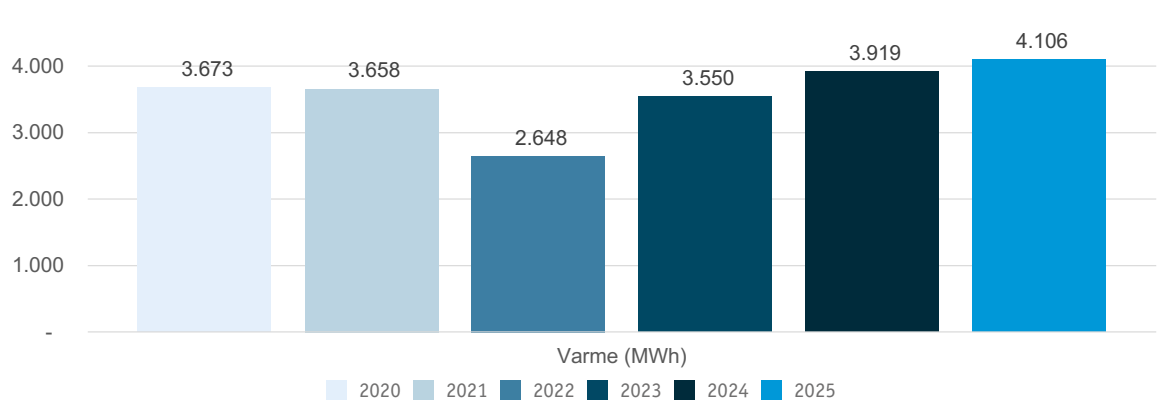
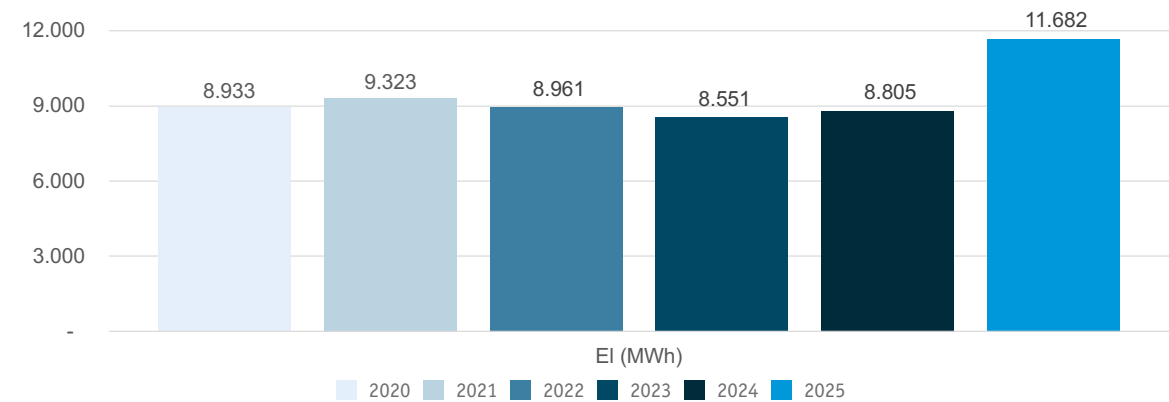
CO2 index - Transport	2020	2021	2022	2023	2024	2025
CO2e per ton km (WTW)**	100	100	97	95	93	90

* Vi har genberegnet CO2 udledningen i årene 2020-2024 for vores "Direkte koncept".

** Beregnes som total CO2 ud af total ton/km. på vores dagsdistribution. Data er indsamlet fra leverandører og IT-systemer.

KLIMAAFTRYK ENERGI

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EI (MWh)	8.933	9.323	8.961	8.551	8.805	11.682
Varme (MWh)	3.673	3.658	2.648	3.550	3.919	4.106
Gas (t.m3)	237	278	192	155	108	103
Vand (t.m3)	-	-	-	14	14	16



Samlet opgørelse: De tre scopes / Klimaaftryk transport / Klimaaftryk energi / **Klimaaftryk affald** / Sociale data

KLIMAAFTRYK AFFALD

		2021		2022		2023		2024		2025	
Affaldsgruppe*		Mængde (ton)	CO2 udledning (ton)	Mængde (ton)	CO2 udledning (ton)	Mængde (ton)	CO2 udledning (ton)	Mængde (ton)	CO2 udledning (ton)	Mængde (ton)	CO2 udledning (ton)
Deponi											
 Farligt affald		5,6	0,4	4,9	0,4	1,8	0,1	6,7	-	0,5	-
 Ikke-jernholdige metaller		8,5	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-
Samlet deponi		14,1	1,1	4,9	0,4	1,8	0,1	6,7	-	0,5	-
Forbrænding											
 Dagrenovation		7,4	0,9	9,8	1,2	438,0	55,0	430,6	54,1	469,1	-22,8
 Farligt affald		10,5	21,4	9,2	18,8	10,4	21,2	9,4	19,1	12,2	-0,4
 Plast		511,3	597,6	478,9	559,8	-	-	-	-	-	-
 Træ		2,5	-0,5	-	-	2,0	-0,4	-	-	0,9	-0,1
 Fødevarer, organisk		2,5	-0,5	-	-	8,5	-0,3	17,0	-0,6	19,6	-1,7
Samlet forbrænding		531,6	619,4	497,9	579,9	458,9	75,5	456,9	72,6	501,8	-25,0
Genanvendelse											
 Beton		1,0	-	-	-	1,3	-	7,5	-	11,5	-
 Elektronik		2,4	-6,9	1,1	-3,2	5,2	-15,1	3,0	-8,7	5,4	-9,8
 Glas		5,3	-1,7	1,4	-0,5	1,2	-0,4	2,8	-0,9	4,7	-6,3
 Ikke-jernholdige metaller		132,5	-446,1	128,8	-433,7	129,8	-437,1	141,9	-477,8	9,2	-82,8
 Papir og pap		191,1	-188,3	164,4	-162,0	157,7	-155,4	203,7	-200,7	260,9	-118,7
 Plast		73,7	-127,5	61,9	-107,0	75,2	-130,0	111,6	-192,9	116,1	-132,9
 Stål og jern		80,9	-214,8	50,8	-134,9	88,8	-235,7	55,9	-148,4	67,0	-102,0
 Tekstiler		-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	-1,0
 Træ		746,5	-104,8	654,2	-91,9	701,0	-98,4	967,8	-135,9	1.141,8	-993,2
Samlet genanvendelse		1.233,4	-1.089,9	1.062,7	-933,1	1.160,2	-1.072,1	1.494,1	-1.165,2	1.616,8	-1.446,7
Samlet CO2-besparelse ved genanvendelse af affald			-469,4		-352,9		-996,5		-1.092,7		-1.471,7

*Vi har fået større indsigt i vores affaldsdata og har derfor segmenteret data anderledes i forhold til 2021 og 2022.

SOCIALE DATA

Områder	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Sygefravær (ulykker, gravid, § 56)	2,3 %	2,7 %	3,5 %	3,5 %	3,3 %	4,0 %
Antal arbejdsulykker – registreret	41	56	77	49	67	69
Antal arbejdsulykker – anmeldt	40	26	29	29	48	60
Medarbejdertilfredshed (gennemsnit af 2 x trivselsmåling)	-	4,1	4,2	-	3,9	3,9
Antal elever	24	26	36	27	23	24
Medarbejderomsætning – Funktionær	11 %	17,8 %	19,3 %	19,2 %	21,3 %	15,7 %
Medarbejderomsætning – Timeløn	22,6 %	30,5 %	32,9 %	28,1 %	30,8 %	27,4 %
Antal medarbejdere med nedsat arbejdsevne	-	-	43	66	95	96
Kønsdiversitet – mænd	81,6 %	82 %	81,7 %	81,1 %	81,5 %	84,1 %
Kønsdiversitet – kvinder	18,4 %	18 %	18,3 %	18,9 %	18,5 %	15,9 %
Kønsdiversitet funktionær – mænd	63,4 %	62,5 %	61,8 %	62,0 %	64,1 %	64,9 %
Kønsdiversitet funktionær – kvinder	36,6 %	37,5 %	38,2 %	38,0 %	35,9 %	35,1 %
Kønsdiversitet timeløn – mænd	92,6 %	92,4 %	92,9 %	92,6 %	91,6 %	94,2 %
Kønsdiversitet timeløn – kvinder	7,4 %	7,6 %	7,1 %	7,4 %	8,4 %	5,8 %
Kønsdiversitet ledelsesniveau 1 – mænd	-	-	62,5 %	62,5 %	66,7 %	66,7 %
Kønsdiversitet ledelsesniveau 1 – kvinder	-	-	37,5 %	37,5 %	33,3 %	33,3 %
Kønsdiversitet øvrige ledelsesniveauer – mænd	-	-	82,5 %	80,0 %	66,7 %	62,5 %
Kønsdiversitet øvrige ledelsesniveauer – kvinder	-	-	17,5 %	20,0 %	33,3 %	37,5 %
Aldersfordeling, gennemsnitsalder timeløn	42,4 år	41,6 år	40,6 år	40,9 år	40,9 år	41,2 år
Aldersfordeling, gennemsnitsalder funktionær	48,6 år	47,4 år	46,3 år	46,2 år	46,1 år	46,7 år
Gennemsnitsanciennitet funktionær	11,2 år	11,5 år	10,5 år	10,8 år	10,9 år	11,9 år
Gennemsnitsanciennitet timeløn	6,3 år	6 år	6 år	6,5 år	6,8 år	6,8 år
Antal senior 60 år funktionær	76	65	55	76	87	72
Antal senior 60 år timeløn	93	91	73	96	105	98
Fultidsarbejdsstyrke per 31.12.2025	-	-	968	957	913	997
Antal timer brugt på videreuddannelse (kursus med løn og kursus uden løn)	-	-	4.583 timer	5.926 timer	3.228 timer	4.235 timer

A close-up photograph of a person's hand in a light blue shirt sleeve, pressing a button on a black calculator. The calculator sits on a desk covered with various financial documents, including one with a bar chart. In the blurred background, another person's hand is visible, also working with documents. The overall scene suggests a professional accounting or financial setting.

KONCERNREGNSKAB

VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

VIRKSOMHED

Fragtmænd Holding A/S
Logistikparken 5
8220 Brabrand

CVR-nr.: 30611519
Hjemsted: Aarhus
Regnskabsår: 01.01.2025 - 31.12.2025

BESTYRELSE

Bjarne Krogh Jensen, formand
Sven Buhrkall, næstformand
Erik Jensen
Henrik Sindberg Olsen
Jesper Lindberg Thriege
Jesper Nørgaard
Morten Studsgaard
Lizette Kjellerup
Hanne Legardt Blume Levy

DIREKTION

Jakob Flyvbjerg Christensen, adm. dir.

REVISOR

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
City Tower, Værkmestergade 2
8000 Aarhus C

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2025 - 31.12.2025 for Fragtmænd Holding A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2025 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2025 - 31.12.2025.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aarhus, den 18.03.2026.

DIREKTION

Jakob Flyvbjerg Christensen
adm. dir.

BESTYRELSE

Bjarne Krogh Jensen
Formand

Henrik Sindberg Olsen

Morten Studsgaard

Sven Buhrkall
Næstformand

Jesper Lindberg Thriege

Hanne Legardt Blume Levy

Erik Jensen

Jesper Nørgaard

Lizette Kjellerup

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i Fragtmænd Holding A/S

KONKLUSION

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Fragtmænd Holding A/S for regnskabsåret 01.01.2025 - 31.12.2025, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2025 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2025 - 31.12.2025 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

LEDELSENS ANSVAR FOR KONCERNREGNSKABET OG ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF KONCERNREGNSKABET OG ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes,

at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet og årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til den relevante lovgivning.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i den relevante lovgivning. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 18.03.2026

DELOITTE

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556

Kasper Vildrich Jessen

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne42784

Marie Louise Vester Sørensen

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne47319

KONCERNENS RESULTATOPGØRELSE FOR 2025

Hoved- og nøgletal	Note	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Nettoomsætning	2	3.566.907	3.342.403
Andre driftsindtægter		3.085	4.714
Vareforbrug		(2.281.496)	(2.137.169)
Andre eksterne omkostninger	3	(532.019)	(500.102)
Bruttoresultat		756.477	709.846
Personaleomkostninger	4	(598.535)	(590.243)
Af- og nedskrivninger		(86.448)	(79.327)
Andre driftsomkostninger		(470)	0
Driftsresultat		71.024	40.276
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		59	49
Andre finansielle indtægter		2.392	2.221
Andre finansielle omkostninger		(18.914)	(25.759)
Resultat før skat		54.561	16.787
Skat af årets resultat	5	(33.996)	(9.991)
Årets resultat	6	20.565	6.796

KONCERNENS BALANCE PER 31.12.2025

Aktiver	Note	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Erhvervede immaterielle aktiver		202.419	226.910
Goodwill		314.873	357.600
Immaterielle aktiver	7	517.292	584.510
Grunde og bygninger		201.671	203.003
Produktionsanlæg og maskiner		8.229	14.608
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		16.116	13.861
Indretning af lejede lokaler		60.406	22.375
Forudbetalinger for materielle aktiver		256	11.844
Materielle aktiver	8	286.678	265.691
Kapitalandele i associerede virksomheder		596	538
Andre værdipapirer og kapitalandele		1.844	1.844
Deposita		102.616	97.094
Finansielle aktiver	9	105.056	99.476
Anlægsaktiver		909.026	949.677
Råvarer og hjælpematerialer		5.840	4.642
Varebeholdninger		5.840	4.642
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		421.930	380.281
Udskudt skat	10	0	15.874
Andre tilgodehavender		8.728	27.915
Periodeafgrænsningsposter	11	46.536	41.713
Tilgodehavender		477.194	465.783
Likvide beholdninger		5.158	2.801
Omsætningsaktiver		488.192	473.226
Aktiver		1.397.218	1.422.903

Passiver	Note	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Virksomhedskapital		75.000	75.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		396	338
Overført overskud eller underskud		472.946	468.863
Forslag til udbytte for regnskabsåret		10.000	0
Egenkapital		558.342	544.201
Udskudt skat	10	14.498	0
Andre hensatte forpligtelser	12	2.408	2.178
Hensatte forpligtelser		16.906	2.178
Gæld til realkreditinstitutter		73.033	76.262
Bankgæld		45.093	55.328
Leasingforpligtelser		4.807	6.735
Anden gæld		48.715	51.206
Periodeafgrænsningsposter	13	2.553	2.766
Langfristede gældsforpligtelser	14	174.201	192.297
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	14	17.524	18.630
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt		164.631	236.186
Deposita		3.360	549
Leverandører af varer og tjenesteydelser		386.722	346.053
Skyldig skat		3.494	3.605
Anden gæld		67.518	72.628
Periodeafgrænsningsposter	15	4.520	6.576
Kortfristede gældsforpligtelser		647.769	684.227
Gældsforpligtelser		821.970	876.524
Passiver		1.397.218	1.422.903
Begivenheder efter balancedagen	1		
Dagsværdioplysninger	17		
Andre ikke-indregnede forpligtelser	18		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	19		
Dattervirksomheder	20		

KONCERNENS EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2025

	Virksomhedskapital t.kr.	Reserve for netto- opskrivning efter indre værdis metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	Forslag til udbytte for regnskabsåret t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	75.000	338	468.863	0	544.201
Køb af egne kapitalandele	0	0	(15.540)	0	(15.540)
Salg af egne kapitalandele	0	0	7.723	0	7.723
Øvrige egenkapitalposter	0	0	1.393	0	1.393
Årets resultat	0	58	10.507	10.000	20.565
Egenkapital ultimo	75.000	396	472.946	10.000	558.342

KONCERNENS PENGESTRØMSOPGØRELSE FOR 2025

	Note	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Driftsresultat		71.024	40.276
Af- og nedskrivninger		86.447	79.326
Andre hensatte forpligtelser		230	656
Ændringer i arbejdskapital	16	5.292	(54.083)
Tab/(gevinst) ved salg af aktiver		159	0
Øvrige reguleringer		(1.337)	196
Pengestrømme vedrørende primær drift		161.815	66.371
Modtagne finansielle indtægter		2.392	2.270
Betalte finansielle omkostninger		(18.506)	(25.760)
Refunderet/(betalt) skat		(3.735)	55
Pengestrømme vedrørende drift		141.966	42.936
Køb mv. af immaterielle aktiver		(1.318)	0
Køb mv. af materielle aktiver		(44.652)	(67.814)
Salg af materielle aktiver		5.477	17.797
Deposita		(2.711)	(2.019)
Pengestrømme vedrørende investeringer		(43.204)	(52.036)
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering		98.762	(9.100)
Optagelse af lån		650	149.134
Afdrag på lån mv.		(12.797)	(4.516)
Afdrag på leasingforpligtelser		(4.886)	(1.862)
Køb af egne aktier		(15.540)	18.805
Salg af egne aktier		7.723	(18.805)
Ændring i kortfristet gæld til banker		(71.555)	(133.623)
Pengestrømme vedrørende finansiering		(96.405)	9.133
Ændring i likvider		2.357	33
Likvider primo		2.801	2.768
Likvider ultimo		5.158	2.801
Likvider ultimo sammensætter sig af:			
Likvide beholdninger		5.158	2.801
Likvider ultimo		5.158	2.801

KONCERNENS NOTER

1. BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

2. Nettoomsætning	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Omsætning Europa	3.566.907	3.342.403
Geografiske markeder i alt	3.566.907	3.342.403
Fragtom sætning	3.228.943	3.134.731
Anden omsætning	337.964	207.672
Aktiviteter i alt	3.566.907	3.342.403
3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Lovpligtig revision	725	666
Skatterådgivning	0	114
Andre ydelser	361	178
	1.086	958
4. Personaleomkostninger		
Gager og lønninger	525.446	526.966
Pensioner	53.930	46.296
Andre omkostninger til social sikring	19.159	16.981
	598.535	590.243
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1.027	1.032
	Ledelsesvederlag 2025 t.kr.	Ledelsesvederlag 2024 t.kr.
Direktion	4.346	4.099
Bestyrelse	1.717	1.558
	6.063	5.657

5. Skat af årets resultat	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Aktuel skat	3.625	3.605
Ændring af udskudt skat	30.371	6.333
Regulering vedrørende tidligere år	0	53
	33.996	9.991
6. Forslag til resultatdisponering		
Ordinært udbytte for regnskabsåret	10.000	0
Overført resultat	10.565	6.796
	20.565	6.796
7. Immaterielle aktiver	Erhvervede immaterielle aktiver t.kr.	Goodwill t.kr.
Kostpris primo	361.239	581.919
Tilgange	1.318	0
Kostpris ultimo	362.557	581.919
Af- og nedskrivninger primo	(134.329)	(224.319)
Årets nedskrivninger	0	(3.368)
Årets afskrivninger	(25.809)	(39.359)
Af- og nedskrivninger ultimo	(160.138)	(267.046)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	202.419	314.873

8. Materielle aktiver	Grunde og bygninger t.kr.	Produktionsanlæg og maskiner t.kr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar t.kr.	Indretning af lejede lokaler t.kr.	Forudbetalinger for materielle aktiver t.kr.
Kostpris primo	203.988	79.254	30.041	37.806	11.844
Overførsler	0	1.080	10.764	0	(11.844)
Tilgange	0	650	1.089	42.657	256
Afgange	0	(15.508)	(4.683)	(82)	0
Kostpris ultimo	203.988	65.476	37.211	80.381	256
Af- og nedskrivninger primo	(985)	(64.646)	(16.180)	(15.431)	0
Overførsler	0	(456)	456	0	0
Årets afskrivninger	(1.332)	(3.883)	(8.187)	(4.626)	0
Tilbageførsel ved afgange	0	11.738	2.816	82	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(2.317)	(57.247)	(21.095)	(19.975)	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	201.671	8.229	16.116	60.406	256
Ikke-ejede aktiver	0	7.261	0	0	0

9. Finansielle aktiver	Kapitalandele i associerede virksomheder t.kr.	Andre værdipapirer og kapitalandele t.kr.	Deposita t.kr.
Kostpris primo	200	270	97.094
Tilgange	0	0	5.646
Afgange	0	0	(124)
Kostpris ultimo	200	270	102.616
Opskrivninger primo	338	1.574	0
Andel af årets resultat	58	0	0
Opskrivninger ultimo	396	1.574	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	596	1.844	102.616

Associerede virksomheder	Hjemsted	Ejerandel %
Aalborg Toldoplag A/S	Aalborg	40,00

10. Udskudt skat	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Immaterielle aktiver	(39.768)	(34.128)
Materielle aktiver	1.487	3.154
Finansielle aktiver	(1.343)	(51)
Forpligtelser	1.634	209
Fremførbare skattemæssige underskud	23.492	46.690
Udskudt skat i alt	(14.498)	15.874

Bevægelser i året	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Primo	15.874	22.207
Indregnet i resultatopgørelsen	(30.372)	(6.333)
Ultimo	(14.498)	15.874

Udskudt skat er indregnet således i balancen	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Udskudte skatteaktiver	0	15.874
Udskudte skatteforpligtelser	(14.498)	0
	(14.498)	15.874

11. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposterne består af forudbetalte leasing ydelser, forudbetalt husleje og andre periodeafgrænsningsposter.

12. ANDRE HENSATTE FORPLIGTELSE

Andre hensatte forpligtelser består af hensættelse til reklamationer.

13. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter udgøres af modtagne lejerabat, der bliver periodiseret over lejekontraktens løbetid.

14. Langfristede forpligtelser	Forfald inden for 12 måneder 2025 t.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2024 t.kr.	Forfald efter 12 måneder 2025 t.kr.	Restgæld efter 5 år 2025 t.kr.
Gæld til realkreditinstitutter	3.313	3.075	73.033	59.155
Bankgæld	10.115	9.685	45.093	12.500
Leasingforpligtelser	2.352	4.252	4.807	0
Anden gæld	1.531	1.405	48.715	44.988
Periodeafgrænsningsposter	213	213	2.553	1.702
	17.524	18.630	174.201	118.345

15. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter består af forudfaktureret omsætning.

16. Ændring i arbejdskapital	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Ændring i varebeholdninger	(1.198)	1.301
Ændring i tilgodehavender	(27.286)	(37.022)
Ændring i leverandørgæld mv.	33.776	(18.362)
	5.292	(54.083)

17. Dagsværdioplysninger	Unoterede værdipapirer og kapitalandele t.kr.
Dagsværdi ultimo	1.844

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter andele i OK A.m.b.a. Dagsværdien for andelskapitalen i denne er fastsat til andelsselskabets aktuelle saldo på andelskontoen. Andelene kan ikke afhændes til anden side.

18. Andre ikke-indregnede forpligtelser	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	1.714.868	2.099.929

Koncernen har foruden ovenstående også en række øvrige ikke indregnede forpligtigelser. Der er tale om forpligtigelser, som er forventelige henset til koncernens aktivitet og størrelse, herunder licenser, abonnementer o.l. Forpligtigelsens størrelse vurderes uvæsentlig for regnskabsbruger.

19. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSER

Til sikkerhed for lån 100.897 t.kr er der stillet sikkerhed i grunde og bygninger. Værdi af pantsat grund udgør 188.951 t.kr.

Koncernen har indregnet materielle anlægsaktiver, herunder produktionsanlæg mv. der er indregnet som leasing 1.387 t.kr. Disse aktiver ligger til sikkerhed for leasinggæld på 1.074 t.kr.

Koncernens bankforbindelse har afgivet en betalingsgaranti overfor eksterne parter hvorpå koncernen har en regressforpligtelse. Den samlede garanti udgør 6.145 t.kr.

Til sikkerhed for lejemål er deponeret 2.742 t.kr., som er indregnet under likvide midler.

20. Datterivirksomheder	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Danske Fragtmænd A/S	Aarhus	A/S	100,00
Danske Fragtmænd Express A/S	Aarhus	A/S	100,00
Danske Fragtmænd Udlejning ApS	Aarhus	ApS	100,00
Danske Fragtmænd a.m.b.a af 1990	Aarhus	A.m.b.a	76,00
Danske Fragtmænd Ejendomme Odense ApS	Aarhus	ApS	100,00
Danske Fragtmænd a.m.b.a af 1990	Aarhus	A.m.b.a	24,00
Danske Fragtmænd Ejendomme Herning ApS	Aarhus	ApS	100,00
Danske Fragtmænd Ejendomme Esbjerg ApS	Aarhus	ApS	100,00
Selskabet af 19. december 2023 ApS	Aarhus	ApS	100,00

MODERVIRKSOMHEDENS RESULTATOPGØRELSE FOR 2025

	Note	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Nettoomsætning		1.400	1.800
Andre eksterne omkostninger		(727)	(310)
Bruttoresultat		673	1.490
Personaleomkostninger	1	(1.917)	(1.902)
Driftsresultat		(1.244)	(412)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		46.704	25.016
Andre finansielle indtægter	2	7.903	8.492
Andre finansielle omkostninger	3	(22.994)	(31.456)
Resultat før skat		30.369	1.640
Skat af årets resultat	4	(9.804)	5.156
Årets resultat	5	20.565	6.796

MODERVIRKSOMHEDENS BALANCE PER 31.12.2025

Aktiver	Note	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		906.081	998.197
Finansielle aktiver	6	906.081	998.197
Anlægsaktiver		906.081	998.197
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		7.903	174.803
Udskudt skat	7	3.540	18.578
Tilgodehavende sambeskatningsbidrag		24.220	17.744
Periodeafgrænsningsposter	8	82	63
Tilgodehavender		35.745	211.188
Likvide beholdninger		2.070	0
Omsætningsaktiver		37.815	211.188
Aktiver		943.896	1.209.385
Passiver	Note	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Virksomhedskapital		75.000	75.000
Overført overskud eller underskud		473.342	469.201
Forslag til udbytte for regnskabsåret		10.000	0
Egenkapital		558.342	544.201
Leverandører af varer og tjenesteydelser		68	76
Gæld til tilknyttede virksomheder		360.753	653.680
Skyldig skat		3.625	3.611
Skyldige sambeskatningsbidrag		15.362	7.779
Anden gæld		5.746	38
Kortfristede gældsforpligtelser		385.554	665.184
Gældsforpligtelser		385.554	665.184
Passiver		943.896	1.209.385
Eventualforpligtelser	9		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	10		
Transaktioner med nærtstående parter, der ikke er på markedsmæssige vilkår	11		

MODERVIRKSOMHEDENS EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2025

	Virksomhedskapital t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	Forslag til udbytte for regnskabsåret t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	75.000	469.201	0	544.201
Køb af egne kapitalandele	0	(15.540)	0	(15.540)
Salg af egne kapitalandele	0	7.723	0	7.723
Øvrige egenkapitalposter	0	1.393	0	1.393
Årets resultat	0	10.565	10.000	20.565
Egenkapital ultimo	75.000	473.342	10.000	558.342

MODERVIRKSOMHEDENS NOTER

1. Personaleomkostninger	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Gager og lønninger	1.917	1.879
Pensioner	0	20
Andre omkostninger til social sikring	0	3
	1.917	1.902
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1	1
	Ledelsesvederlag 2025 t.kr.	Ledelsesvederlag 2024 t.kr.
Samlet for ledelseskategorier	1.917	1.902
	1.917	1.902
2. Andre finansielle indtægter	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	7.903	8.489
Øvrige finansielle indtægter	0	3
	7.903	8.492
3. Andre finansielle omkostninger	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	22.994	31.456
	22.994	31.456
4. Skat af årets resultat	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Ændring af udskudt skat	15.037	1.198
Refusion i sambeskatning	(5.233)	(6.354)
	9.804	(5.156)

5. Forslag til resultatdisponering	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Ordinært udbytte for regnskabsåret	10.000	0
Overført resultat	10.565	6.796
	20.565	6.796

6. Finansielle aktiver	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder t.kr
Kostpris primo	1.077.313
Afgange	(1.396)
Kostpris ultimo	1.075.917
Opskrivninger primo	5.578
Overførsler	24.210
Andel af årets resultat	556
Udbytte	(30.344)
Opskrivninger ultimo	0
Nedskrivninger primo	(81.901)
Overførsler	(24.210)
Afskrivninger på goodwill	(39.359)
Andel af årets resultat	85.634
Udbytte	(110.000)
Nedskrivninger ultimo	(169.836)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	906.081

Specifikation af kapitalandele i dattervirksomheder fremgår af noterne til koncernregnskabet.

7. Udskudt skat	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Fremførbare skattemæssige underskud	3.540	18.578
Udskudt skat i alt	3.540	18.578

Bevægelser i året	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Primo	18.578	19.776
Indregnet i resultatopgørelsen	(15.038)	(1.198)
Ultimo	3.540	18.578

UDSKUDTE SKATTEAKTIVER

Selskabet har pr. 31.12.25 indregnet et udskudt skatteaktiv på 3.540 t.kr., som kan henføres til selskabets fremførte skattemæssige underskud. Selskabet forventer at anvende det skattemæssige underskud i selskabet eller koncernen i den kommende årrække.

8. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposterne består af forudbetalte forsikringsomkostninger.

9. EVENTUALFORPLIGTELSE

Selskabet er administrationsselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

Selskabet har fælles momsregistrering med tilknyttede virksomheder og hæfter herved for fælles momstilsvær.

10. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSE

Virksomheden har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitutter. Kauttionen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balancedagen 164.631 t.kr.

Til sikkerhed for moderselskabet og Danske Fragtmænd A/S mellemværende med Jyske Bank er der stillet sikkerhed i kapitalandelene i Danske Fragtmænd Ejendomme Odense ApS, nom. 20 t.kr., Danske Fragtmænd a.m.b.a., nom. 1.657 t.kr., Danske Fragtmænd A/S, nom. 75.000 t.kr., Danske Fragtmænd Ejendomme Herning ApS, nom. 40 t.kr., Danske Fragtmænd Udlejning ApS, nom. 500 t.kr., Danske Fragtmænd Express A/S, nom. 1.000 t.kr. og Danske Fragtmænd Ejendomme Esbjerg ApS, nom. 40 t.kr. med en samlet bogført værdi på 906.081 t.kr.

Selskabet har afgivet støtteerklæringer til datterselskabet Selskabet af 19. december 2023 ApS, der gælder for 2026.

11. TRANSAKTIONER MED NÆRTSTÅENDE PARTER, DER IKKE ER PÅ MARKEDSMÆSSIGE VILKÅR

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

REGNSKABSKLASSE

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Koncernregnskabet og årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

KONCERNREGNSKABET

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som

kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse.

KONSOLIDERINGSPRINCIPPER

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter regnskabsårets vareforbrug målt til kostpris, reguleret for normale lagernedskrivninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte associerede virksomheders resultat efter forholdsmæssig eliminering af interne avancer og tab.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

BALANCEN

Goodwill

Goodwill er positive forskelsbeløb mellem kostpris og dagsværdi af overtagne aktiver og forpligtelser i virksomhedsovertagelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. For goodwillbeløb er brugstiderne fastlagt ud fra en vurdering af, i hvilket omfang der er tale om strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, og i hvilket omfang goodwillbeløbet inkluderer tidsbegrænsede immaterielle ressourcer, som det ikke har været muligt at

udskille og indregne som særskilte aktiver. Brugstiderne revurderes årligt. De anvendte afskrivningsperioder udgør 20 år.

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Immaterielle rettigheder med videre

Immaterielle rettigheder mv. omfatter erhvervede immaterielle rettigheder

Erhvervede immaterielle rettigheder måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Rettighederne afskrives lineært over 3-18 år.

Immaterielle rettigheder mv. nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle aktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

For finansielt leasede aktiver udgør kostprisen den laveste værdi af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse.

Renteomkostninger på lån til finansiering af fremstilling af materielle aktiver indregnes i kostprisen.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

	Brugstid År	Restværdi %
Bygninger	50	0 til 50
Produktionsanlæg og maskiner	3 til 10	0 til 10
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2 til 15	0 til 10
Indretning af lejede lokaler	2 til 15	0 til 10
Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.		
Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.		

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre

værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af den forholdsmæssige andel af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder.

Brugstiden er fastlagt ud fra en vurdering af, i hvilket omfang der er tale om strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og

langsigtet indtjeningsprofil. Brugstiderne revurderes årligt. De anvendte afskrivningsperioder udgør 20 år.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder opfylder definitionerne på både kapitalinteresser og associerede virksomheder, men er i års- og koncernregnskabet præsenteret som kapitalandele i associerede virksomheder, da denne benævnelse mere præcist beskriver koncernens involvering i de pågældende virksomheder.

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter børsnoterede værdipapirer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen, og unoterede kapitalandele, der måles til kostpris eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg

af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektivere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Tilgodehavende og skyldig sambeskatningsbidrag

Aktuelle skyldige sambeskatningsbidrag eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat. Ved skattemæssige underskud indregnes kun tilgodehavende sambeskatningsbidrag, hvis underskudet forventes udnyttet i sambeskatningen.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på det tidspunkt, hvor det er vedtaget på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

Egne kapitalandele

Anskaffelses- og afståelsessummer samt udbytte for egne kapitalandele indregnes direkte på overført resultat under egenkapitalen. Gevinster og tab ved salg indregnes således ikke i resultatopgørelsen.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garantiperioden.

Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Leasingforpligtelser

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser og måles på tidspunktet for indgåelse af kontrakten til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser. Efter første indregning måles leasingforpligtelserne til amortiseret kostpris. Forskellen mellem nutidsværdien og den nominelle værdi af leasingydelserne indregnes i resultatopgørelsen over kontrakternes løbetid som en finansiel omkostning.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Skyldig og tilgodehavende skat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

PENGESTRØMSOPGØRELSEN

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalte finansielle indtægter, finansielle omkostninger og selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån,

afdrag på rentebærende gæld, herunder leasingforpligtelser, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger.



Danske Fragtmænd | Logistikparken 5 8220 Brabrand | T +45 7252 0000 | www.fragt.dk